

大分の地元企業新卒ハンドブック

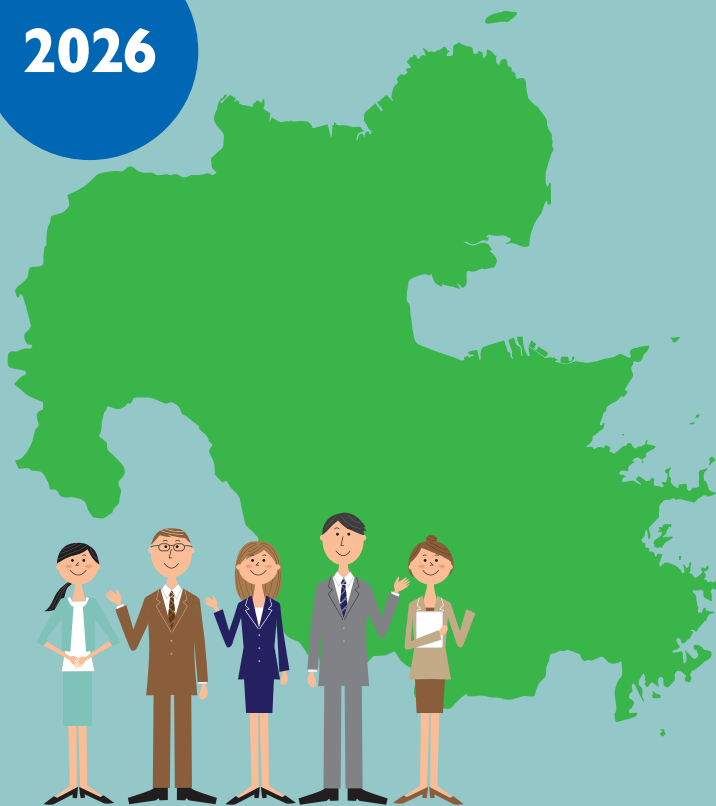
大分県就職情報誌

goo  **job**

vol.8

グッドジョブ
おおいた

2026



地元大分で
楽しく働く！

求人ナビおおいた

<http://kyujinnavoita.com/>



令和7年4月より育児休業に関する給付が2つ創設されます

特定社会保険労務士
山本 真一

令和7年4月よりあらたな育児休業給付に関する給付金が創設されます。

○出生後休業支援給付金

「出生後休業支援給付金」とは、子の出産直後の一定期間内（男性は子の出生後8週間以内、女性は産後休業後8週間以内）に夫婦が共に14日以上の子育て休業（出生後休業）を取得した場合において、最大で28日間、休業前の賃金の13%相当額を支給する給付金をいいます（雇用保険法第61条の10）。

これにより、既存の育児休業給付金または出生時育児休業給付金（いずれも休業前の賃金の67%相当額）と合わせて、休業前の賃金の80%相当額の給付率となり、手取りで10割相当を受給することができます。出生後休業支援給付金は、夫婦が共に働き、育児を行う「共働き・子育て」を推進し、特に男性の育児休業の取得を促進することを目指して創設された制度です。従業員が育児休業を取得した場合において、会社には、休業期間中の賃金を支払う義務がありません。

そこで、雇用保険法では、従業員の休業期間中の生活を保障するために給付を行うことによって、従業員の生活と雇用の安定を図っています。

○育児時短就業給付金

「育児時短就業給付金」とは、従業員が、2歳未満の子を養育するために、所定労働時間を短縮して就業した場合（時短勤務をした場合）において、時短勤務中に支払われた賃金額の10%相当額を支給する給付金をいいます（雇用保険法第61条の12）。

従来は、育児のために時短勤務をしたことによって賃金が低下した場合に、給付金を支給する制度はありませんでした。

「共働き・子育て」の推進や、育児休業後における育児とキャリア形成の両立を支援する観点から、時短勤務による柔軟な働き方を選択しやすくするために、法改正により、育児時短就業給付金が創設されました。

上記の2つの給付金は、男性の育児休暇の取得の促進や「共働き・子育て」の推進や柔軟な働き方を選択しやすくするために創設されました。時代は育児休業取得するのは当たり前になっています。

今後は男性の育児休業の取得をふやしていくことが求められています。

企業情報

会社の雰囲気や、どんな人材を求めているかがわかります。
企業の熱い思いを感じとってください。

企業DATA

企業概要や待遇と勤務、また募集要項について記載します。

先輩からのメッセージ

先輩社員より新社会人としての第一歩を歩みだそうとしている人たちへの
ワンポイントメッセージです。

当社のココがおすすめポイント

企業のいちおし、自慢できるPRポイントです。

INDEX

会社名50音順

(株)葵	2-3
(株)AKIYOSHI	4-5
朝日新聞サービスアンカー大分駅前	6-7
大分信用金庫	8-9
(株)木戸硝子	10-11
(株)桑野設計	12-13
(株)光建エンジニアリング	14-15
武美株式会社	16-17
鶴崎海陸運輸(株)	18-19
(有)東栄工業所	20-21
(株)ほうねん	22-23
豊和銀行	24-25
(株)ミヤマ電気	26-27
(株)めいじん	28-29

Home Page <https://aoikaikan.co.jp/>

E-mail info@aoikaikan.co.jp

地域社会でNo.1を追求する企業

お客様の立場にたったサービスNo.1を追求します

1985年に株式会社葵は誕生し、大分の葬祭業として多くの信頼と実績を獲得してきました。葵では家族葬をはじめ、一日葬、一般葬、合同葬、社葬など様々な形式の葬儀を執り行うことができます。その中で私達が大事にしていることは、お客様の立場にたったサービスを提供することです。「あなたらしさ」「その人らしさ」を大事にご遺族様、故人様に寄り添いお別れのお手伝いをさせていただいています。

葵は家族の歴史、地域の歴史を紡ぐ葬儀という文化を大切に、お客様の立場にたったサービスNo.1を追求する企業です。

従業員の働き甲斐の向上を追求します

現在、当社では20代の従業員がたくさん活躍しています。入社する方の多くは葬祭業という業種に対して未経験であり、仕事については知らないことばかりでした。最初は戸惑いながらも、様々なことを学び、

経験することにより、1年後には一回りも二回りも成長し、とても頼もしい姿を見せてくれています。

このように私達は従業員が成長し、いきいきと働くことができるために、資格取得支援制度等の手厚い教育制度や環境を整備することや、良好な人間関係を構築するためにお互いの意見を尊重し協力するチームワーク作りをすることに力を入れています。

これからの葵

地域社会でNo.1を追求します。そのためには業種展開、様々な分野との連携が必要不可欠です。そこで多種多様な視点を持つ人材を求めています。会社と共に成長し、これからの葵と一緒に創っていきましょう。



会社概要

設立 昭和60年7月
資本金 2,000万円
従業員数 20名
事業内容 葬祭業全般業務(経済産業大臣認可)
終活に関する全般業務

募集要項

職種 総合職(葬祭業務全般のお仕事)
取得資格 1級葬祭ディレクター(厚生労働省認定)、
宅地建物取引士、社会福祉士、介護福祉士(初任者研修以上)、フラワー装飾士(2級)、グリーフ専門士(BASIC・ADVANCE・MASTER)、グリーフケアアドバイザー(1級・2級)、メンタルケアスペシャリスト、終活ガイド(上級)
給与 基本給 160,000円
住宅手当 20,000円、通勤手当15,000円、

★当社のココがおすすめポイント



先輩からのメッセージ



1級葬祭プランナー(2013年入社)

気さくなスタッフが多い居心地の良い会社です
この会社を選んだ理由

葬儀会社に勤務していた父の勧めで葬儀業界で働き始めました。始めは少し抵抗がありました但现在ではお客様に関わる機会が増えるたびに、この仕事のやりがいを感じています。

うれしかったこと・心がけていること

一番の喜びはお客様からの「ありがとう」をいただいた時です。心がけていることは傾聴です。お客様に対しても社員に対しても相手の考えを意識して聞くようにしています。

メッセージ

当社は現場環境の改善、働き方改革を行い、休日や勤務体制が見直され着実に働きやすい職場になっています。給料面なども含め伸びしろのある会社と一緒に働きましょう。



葬祭スタッフ(2022年入社)

地域に密着しているところが好きです!

この会社を選んだ理由

以前から社名自体は知っていました。気になっていたもので、応募を決意しました。また、葵は地域と密着しているところが好きです。時に厳粛、時にアットホーム、これが葵です。

うれしかったこと・心がけていること

つつがなく故人様を見送れた時

賞与
勤務時間

能力手当5,000円～
その他手当(役職手当、家族手当、資格手当、年末年始手当、役付手当等)
年2回(12月、5月)
8:30～17:00

休日
福利厚生 シフト制(月7～8日の休日)
産休育休制度、介護休暇制度、育児休業制度、慶弔休暇、制服支給、勤労者サービスセンター加入(様々な割引特典有)、法人保険加入(業務外での病気による入院保障など)、慰労会、健康アプリの導入

連絡先

株式会社 葵

〒870-0032 大分市住吉町1-3-45
TEL 097-534-0012

Home Page

<https://akiyoshi-oita.co.jp/>

E-mail

info@akiyoshi-oita.co.jp

企業の目的は、『人づくり』

私たちは、電気工事、管工事を通じ、「間違いのない技術の提供」「新エネルギー技術を活用した環境改善」を念頭に地域社会皆様の生活を豊かにすることを基本とし、今置かれている社会問題に企業として取り組み、地域社会の拠り所となるよう日々考え、行動をいたしております。

代表取締役 秋吉 智治



私たちは、お客様・地域社会・従業員の生活に

**豊かさ
笑顔**を届ける

ために

日々、技術と人間性を高め、
地域社会に必要とされるプロ集団を目指します

研修・教育・勉強会風景

株式会社AKIYOSHIでは人材育成を重視し、資格の取得やスキルアップのサポートを全力で取り組んでいます。業務にやりがいを感じてもらい、喜びを共有できる職場環境作りを目指しています。



会社概要

設立 平成22年6月2日(秋吉電気 平成15年10月開業を組織変更)
従業員数 20名(うち女性5名)
資本金 2,000万円
業務内容 1.電気工事業 2.電気通信工事業
3.管工事業 4.建築工事業
事業登録 電気工事業者登録 大分県知事届第B-23022号
電気工事業 大分県知事(般-27)第13109号
管工事業 大分県知事(般-27)第13109号

募集要項

職種 電気設備現場管理者及び技術者
給与 大卒/225,000円
高卒/192,500円
勤務時間 8:00~17:30(内休憩時間1時間30分)
休日 土・日・祝日(週休2日制)
盆休暇・年末年始休暇

★当社のココがおすすめポイント

男女比
男性 **76.5%**
女性 **23.5%**

年次有給休暇の取得率
100%
03年6月～05年5月実績

工事資格取得率
100%

年間休日日数
125日

平均年齢
43.8歳

平均残業時間
15H/月
03年6月～04年5月実績

施工事例



株式会社AKIYOSHIは、様々な工事に対応した、設計と施工を行っております。営む人が真に使いやすく、親切、丁寧な工事ができるよう、社員一同、努力させていただいております。ご要望など、ございましたら、お気軽にお問い合わせください。

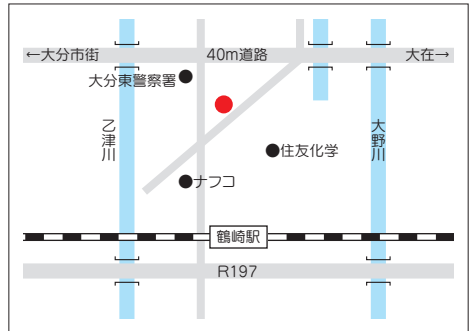
先輩からのメッセージ



営業部積算課所属
三浦 静修 (23)
(2020年4月1日入社)

入社して現場技術者としてスタートをしました。はじめはわからないことばかりで不安の連続でしたが、先輩社員がいつも一緒にいてくれ、丁寧に一から教えていただいたおかげで安心して仕事に取り組むことが出来ました。

現在は社内にて積算業務を行っておりますが、社内の雰囲気もアットホームな感じで皆さん温かく、毎日やりがいを感じて仕事を行っております。是非一緒に働きましょう。



待遇 昇給年1回、賞与年2回、各種保険完備、交通費支給、マイカー通勤OK(駐車場有)

その他 学部・学科不問、知識がなくてもOK(研修制度有)

株式会社 AKIYOSHI
連絡先 〒870-0108 大分市三佐6丁目12-10
TEL 097-529-6129 FAX 097-529-5486

ASA 朝日新聞サービスアンカー大分駅前

■本社／〒870-0026 大分市金池町4-9-25 西ビル TEL 097-578-8281 FAX 097-578-8291

Home Page

<http://oita-asa.jp/>

E-mail

asaoaita@oct-net.ne.jp

新聞を通じてニュースと、文化をお届けします。

当社は、創刊146年の全国紙、朝日新聞の配達、販売を行っています。販売エリアは大分市が中心ですが、大分県内の他販売店に経営コンサルティングや、人材派遣も行っています。また、次世代の経営者の育成にも力を注いでいます。「人に感謝、人を育て、人を活かす」をモットーに、全社員参加型の経営を目指します。



会社概要

設立	平成25年
資本金	2,000万円
従業員数	社員15名 パート60名
事業内容	朝日新聞が発行する新聞・出版物等の販売

募集要項

初任給	168,000円+手当 総支給 218,000円～
昇給	年1回(4月)
賞与	年2回(6月・12月)

★当社のココがおすすめポイント



組織強化の為、 新卒社員募集

■販売店幹部社員(新聞販売業務全般)

販売店運営業務全般。担当エリアにおいて、配達・集金・事務などの新聞販売業務のほか、電話対応、人材育成といった総合的な運営・管理をしていただきます。将来、販売店の中枢を担う幹部社員を目指し、一般社員・アルバイトの労務管理、売上状況の把握等、店舗運営に必要な能力も養うことができます。



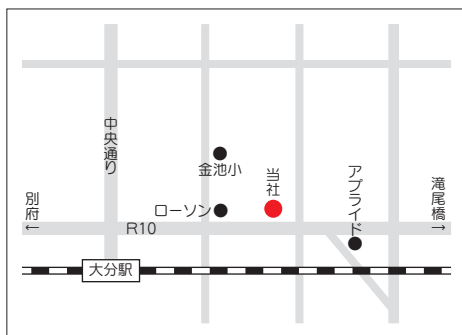
直近3年の実績

- R2年…1名 ●R3年…2名
独立開業しました。

先輩からのメッセージ

中野 聖也 (令和2年8月独立開業)

全国紙で、大分県シェアNO.1を目指します。10年ほど違う系列の新聞販売店の所長をしていましたが、売り上げが伸びず経営も厳しくなり店を閉めました。そんな時、以前から親交があったASA大分駅前(明野店)に入社しました。日々の仕事で勉強することも多く、また、先輩社員から優しく指導してもらいました。その中でまた、少しずつ創業の意欲が湧いてきました。家族も後押ししてくれて、入社から1年後に、自店舗を創業する事が出来ました。家族の笑顔の為、頑張ります。



勤務時間 2:00~20:00(実働6時間)
休日・休暇 4週6休制

福利厚生 各種保険(健康、厚生年金、雇用、労災)
退職年金制度
マイカー通勤OK
社内レクリエーション有
※奨学金返還者支援制度導入

連絡先

朝日新聞サービスアンカー大分駅前

〒870-0026 大分市金池町4-9-25 西ビル
TEL 097-578-8281 FAX 097-578-8291

大分信用金庫

■本店 / 〒870-0822 大分市大道町3丁目4番42号 TEL 097-543-8028

Home Page <https://www.shinkin.co.jp/oitashinkin/>

E-mail daisin06@oita-shinkin.co.jp

「情熱金庫 地域の底力 だいしん」



コミュニティバンクとして 地域に寄り添って100年

大分信用金庫は大正11年に県都大分市で創業し、現在は大分市を中心に、臼杵市、津久見市、佐伯市の4市で、「迷わず信用金庫する」をモットーに、地元金融機関として地域の方々と地元企業に寄り添って「おおいたづくり」に貢献し、100年以上にわたり親しまれてきました。

九州の信用金庫の中でトップの自己資本比率を維持しており、健全性という基盤に支えられて、地域の皆様に安心してお取引していただける経営を行っています。

魅力ある「金融のアドバイザー」の仕事

だいしんは、金融業務を通じて中小企業の成長や住民生活の向上のお手伝いをしますが、単に地域のお客様からお金を預かり（預金）、地域でお金を必要として

会社概要 (令和5年12月末現在)

設立	1922年11月14日
従業員数	220名(男性111名、女性109名)
平均年齢	40才9ヶ月(男性42才0ヶ月、女性39才3ヶ月)
事業内容	金融業(預金、融資、為替、日銀歳入代理店ほか)
事業所	本店:大分市大道町 支店:大分市13店舗、臼杵市1店舗、津久見市1店舗、佐伯市4店舗

募集要項

初任給	四大卒 / 200,000円
(令和7年度)	短大卒 / 168,280円
	高校卒 / 160,000円
賞与	年2回(夏期、冬期)
昇給	年1回

★当社のココがおすすめポイント

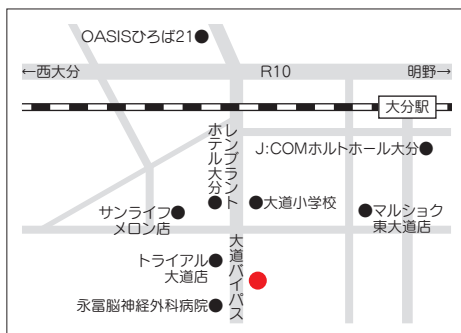


いる方に貸し出す（融資）だけではありません。

取引先のもっとも身近な「金融のアドバイザー」として、中小企業や地域の皆様の、ライフサイクルに応じた様々な提案を行ったり、「Face to Face」でお客様とコミュニケーションを密に取ることで、お客様のことをより深く知り、抱えている課題を洗い出して共に解決したりするなど、お客様の頼れる相談相手としての仕事が非常に重要なのです。金融のプロであることはもちろん、人間力も必要とされる、やりがいのある仕事です。

地元住民として大分の地域づくりに貢献

先ほども述べたとおり、だいしんは、大分市、臼杵市、津久見市、佐伯市の4市に本支店を構えています。それはつまり、勤務地もそのエリアに限られるということが言えます。職員のほとんどは4市のいずれか、または隣接する市に住んでおり、自分が住む町の中で勤務し、おおいづくりに貢献するべく仕事をしているのです。また仕事以外でも、若手職員を中心に構成する「おまつりクラブ」の活動などを通じて地域イベントにも積極的に参加しており、賑わいづくりに貢献しています。



勤務時間 8:30～17:00(月末2営業日のみ8:30～18:00)

勤務地 大分市、臼杵市、津久見市、佐伯市

休日 土曜日、日曜日、祝日
休暇 12/31～1/3、年次有給休暇、連続休暇制度、慶弔休暇等

連絡先

大分信用金庫

〒870-0822 大分市大道町3丁目4番42号
TEL 097-543-8028

株式会社 木戸硝子

■本社/〒870-0904 大分県大分市向原東1-10-8 TEL 097-551-1112 FAX 097-551-1291

Home Page <http://www.kido-glass.com/>

E-mail info@kido-glass.com

1968年創業(創業57年)
幅広く工事を請け負い業績は好調です



代表取締役 木戸 利夫

当店は地元密着で57年ガラス工事をメインにやっ
てまいりました。ガラス専門店の技術や知識を活か
し、ステンドガラスの工事も行っております。

ガラスの知識がなくても基礎から教えますので、
未経験でも心配いりません。資格取得支援制度もあ
ります。実績も安定していますし、安定雇用・技術を
身につけたい方のご応募お待ちしております。

**未経験から活躍できる
ステージがあります**

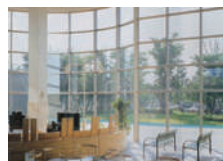
■サッシ

サッシを選ぶ時は、色
やデザインはもちろんで
すが、機能も考慮して選ぶ
ことをおすすめ致します。断熱サッシ・樹脂サッシ・
樹脂複合サッシ・アルミサッシ等、多くの種類をご用
意しております。ガラスとサッシの組み合わせで、防
音・断熱効果もアップします。



■ガラス

防犯・防音・結露防止・省
エネ・安全対策…。暮らしの
中で多くの役割を持つガラ
ス。木戸硝子では、住宅からビルまで様々な建物のガラス
工事に対応しています。型板・網入り・強化・複層・合せ・
真空・ガラスブロック等、何でも取り扱っております。



会社概要

設立	1968年創業
資本金	500万円
従業員数	7名
事業内容	ガラス工事・各種板ガラス・鏡・アルミ サッシ工事・フィルム工事・エクステリア 工事

募集要項

職種	板ガラス・サッシ工事スタッフ ※住宅や店舗へのガラスサッシの取付
資格	要普通免許(AT限定不可)
給与	高卒初任給200,000円～ ※給与については詳細面談の上
賞与	年2回(7月・12月)
勤務時間	8:30～17:30
休日	日曜・祝日、第2・4土曜

★当社のココがおすすめポイント



- 主たる取引先**
- ・日鉄住金テックスエンジニア株式会社
 - ・大和リース株式会社
 - ・ナカノス建設工業株式会社
 - ・大和ハウス工業株式会社

施工現場 | 熟練の技で、丈夫で美しいガラスを施工しています。

ビル改修工事



店舗改修工事



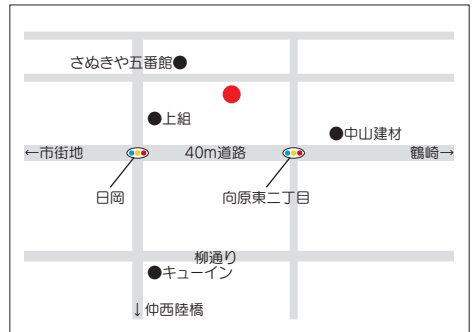
耐震ガラス
取付工事



先輩からのメッセージ

久野 洋平

ガラスを中心に地元で57年の実績のある会社で働けることに誇りを持っています。私はガラスの知識とが全然最初ありませんでしたが、先輩が基礎から教えてくれましたので、未経験でも安心して働けました。資格取得支援制度もあります。実績も安定しております。技術を身につけたい方、是非一緒に働きましょう。



待遇 各種社会保険完備
制服貸与、車通勤可(無料駐車場有)
資格取得支援制度有
※奨学金返還者支援制度導入

●アルバイト同時募集中
職種 作業補助スタッフ(要普免)
給与 日給10,000円～(3ヶ月後昇給)
※詳細面談にて説明します。

連絡先

株式会社 木戸硝子

〒870-0904 大分県大分市向原東1-10-8
TEL 097-551-1112 FAX 097-551-1291

株式会社 桑野設計

■本社／〒870-1133 大分県大分市大字宮崎1385番地1-205号 TEL 097-578-9330

Home Page <http://kuwano-em.co.jp/>

E-mail info@kuwano-em.co.jp

地域社会と環境づくりに貢献する 設備設計のエキスパートを目指して 人とともに成長する企業へ

創業1991年。以来、設備設計の一級建築士事務所として幅広い案件に携わってきました。

公共建築においては、大分県内および全国省庁への入札資格を登録し、設計実績を重ねてまいりました。また民間建築においては共同住宅や商業施設、工場などの多岐にわたる設備設計も数多く手掛けています。

私たちが目指しているのは、徹底した顧客ニーズに対応する独自性の高い設計です。設備設計のエキスパートとして、地域社会への貢献とより良い社会基盤の環境づくりを実現していきたいと考えています。

これからも多様化する時代の変化をいち早く捉え、チャレンジし続ける企業へ。ともに成長し、技術と人間力を高めあう人材の育成にも力を入れています。

想像をかたちに、 未来につなげる仕事

私たちの仕事は「こんな建物だったら快適かも」という想像を、かたちに変えることです。

設計範囲は照明や水廻りの設計から、空調や換気、通信や防災・消火など多岐にわたります。

その中で大切にしているのは、クライアントや工事業者、建物を使う人など、みんなに有益かどうかを長いスパンで想像すること。建物に関わる人たちとその街の未来も考えながら、日々設計をしています。

桑野設計では、設備設計を通して地域への貢献と会社の成長を目指して、共に学び始める仲間を募集しています。私たちと一緒に「快適な暮らしのある未来」を作っていきませんか？

会社概要

設立	1991年4月
資本金	300万円
従業員数	本社／17名(男性7名、女性10名)
登録	一級建築士事務所 大分県知事登録第24W-13595号
事業内容	建築設備計画・設計・監理、建築設備に関する積算業務、建築物の保全調査、省エネ計算書作成業務、建築物省エネルギー性能(BELS)評価業務、CASBEE評価業務

募集要項

職種	建築設備設計技術者
初任給	●院卒・大卒 (建築学系・機械系・電気電子系コース等卒) 210,000円 ●院卒・大卒 (文系および上記以外の理系学部卒) 200,000円 ●短大・高専・専門学校(3年制)卒 190,000円 ●専門学校(2年制)卒 185,000円
通勤手当	実費支給(上限1万円/月)
昇給	年1回

★当社のココがおすすめポイント

1day
仕事体験

休暇
120日
以上

育休
産休
育

U・I・J
ターン
歓迎

完全
週休2日



Point. 01

様々な研修・サポートあり資格の取得が目指せます!

技術研修からビジネスマナー研修、資格取得の学習サポートまで、様々な支援体制を整えています。難関とされている一級建築士の資格取得を目指すこともできます。

Point. 02

仕事もプライベートも頑張りたい方歓迎!

繁忙期に残業が発生することもあるのが設計業。桑野設計では、仕事に全力で取り組めるよう「ワークライフバランス」を重視し、社員のプライベートも大切にしています。

Point. 03

UIJターン歓迎!

桑野設計では、UIJターンを歓迎しています。遠方からのご応募もお気軽にご相談ください。もちろん、地元就職を目指す方も歓迎いたします。

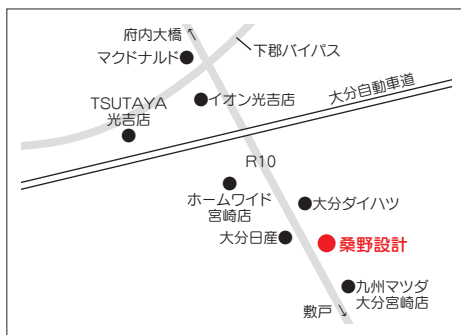


先輩からのメッセージ

機械設備部
高橋 快人

意欲のある人は、どんどん成長できる会社です。

通っていた専門学校で開催された会社説明会に参加したのがきっかけで、桑野設計に入社しました。入社前は建築設備設計の知識はあまりなかったのですが、入社してから図面トレースや作図の練習をしながら、図面や設計について少しずつ学んでいます。いつでも質問しやすい雰囲気、わからないことも上司や先輩方が丁寧に教えてくれます。技術研修やビジネスマナー研修なども定期的に行っている、意欲のある方はどんどん成長できる会社です。



賞 与 年2回(業績による)
期末賞与 年1回(業績による)
勤務時間 月～金 9:00～18:00
勤務地 大分県大分市大字宮崎1385番地1-205号
(転勤の可能性なし)

休日・休暇 土・日・祝日(年間休日125日、完全週休2日制)、慶弔休暇、年次有給休暇、育児休暇、介護休暇、夏季・年末年始休暇、産前産後休業
福利厚生 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、定期健康診断、社員旅行

連絡先

株式会社 桑野設計

〒870-1133 大分県大分市大字宮崎1385番地1-205号 E-mail info@kuwano-em.co.jp
TEL 097-578-9330 FAX 097-578-9331 担当:佐藤



株式会社 光建エンジニアリング

■本社 / 〒870-0006 大分県大分市王子中町3番26号 荒金ビル202
TEL 097-534-0005 FAX 097-534-0051

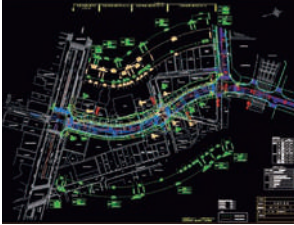
Home Page <https://kouken-eng.jp/>

E-mail info@kouken-eng.jp

技術の力で未来を創る。 新しい地域のかたちをデザインします。

01 デザインコンサルタント

公共設備・施設に関する調査、計画、設計を通じて、安心・安全・快適な住環境整備を行っております。



03 土木技術サービス

最先端のドローン技術を利用し、正確かつ効率的・視覚的な三次元測量を行います。



02 土地開発エンジニアリング

各法律に基づき、宅地開発、林地開発に係る測量・設計・各種許可申請のトータルサポートを行います。



04 近未来に向けた取組み 地域創造エンジニアリング

革新的な取り組みにより地域の雇用創出と将来の発展に貢献し、新たな働き方と本来あるべき未来を創造する。



会社概要

設立	1954年11月29日(前身)
資本金	1,000万円
従業員数	9名
事業内容	建設コンサルタント、土木設計、測量、土木技術サービス(ドローン活用)、地域創造(IoT開発)

募集要項

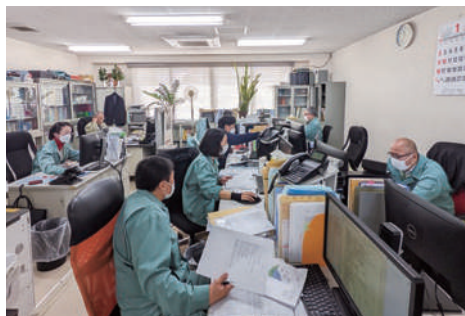
初任給	大学卒210,000円 短大・専門学校卒190,000円 高卒180,000円
賞与	年1回(12月) 前年度実績年2回
昇給	年1回(4月)



「我社は、何故存在するのか」 常に考え続けている問いです

経営理念『奉仕・感動・創造』

- 一、私たちは、自社の利益追求だけでなく、より多くの方の幸福のため、公益性の高いものに奉仕します。
- 一、私たちは、多くの人の役立つ技術、商品、サービス、真心を提供し、“人に感動”を与える仕事をします。
- 一、私たちは、自助努力の精神で、自らを成長させ、社業の繁栄・発展を通して、社会に新価値を創造します。

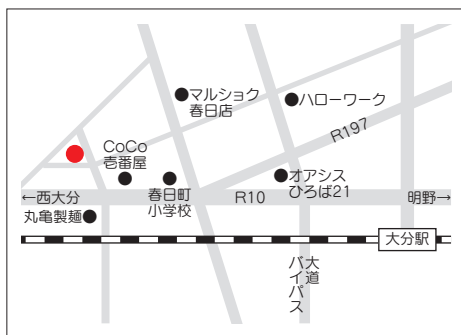


先輩からのメッセージ

業務部
妹尾 ありさ (2019年度入社)

総務を中心に、書類の作成や経理事務、先輩方の申請業務の補助をしています。

業務が出来るか不安でしたが先輩方が丁寧に指導くださるため、理解を深めながら仕事に取り組んでいくことができています。資格取得の支援制度も充実しており、有給消化も積極的に取り組んでいるので、プライベートも充実しております。インフラ設計や測量、ドローン等に少しでも興味がある方、ぜひ一緒に働きましょう！



勤務時間 8:30～17:30
休日・休暇 週休2日制(土曜日月1回出勤)、祝日

福利厚生 各種社会保険完備
技能手当、家族手当、社内研修
定期健康診断、通勤手当

連絡先

株式会社 光建エンジニアリング

〒870-0006 大分県大分市王子中町3番26号 荒金ビル202
TEL 097-534-0005 FAX 097-534-0051

Home Page

<http://www.takemi-crane.com/>

E-mail

tk_tsurusaki@heart.ocn.ne.jp



需要増加のクレーンオペレーター

大手ゼネコンとのお取引で、安定感も将来性も抜群の私たち、業務強化のため、クレーンオペレーターを増員募集します。経験のある方は即戦力としてお迎え！給与は能力を考慮の上話し合い、納得のいく条件で決定します。是非あなたのスキルをアピールしてください！未経験でも“必ずなってみせる！”そんな意欲があれば大歓迎。イチから丁寧に指導しますので、安心して飛び込んでください！

免許と資格取得で安定人生

大分県内をメインに、大型施設や高架などの建築現場で活躍している私たち武美（タケミ）の移動式クレーン。街の活性化と共に、工事数も増えてきました。

安定した経営基盤とともに、腰を据えて働ける環境も整っています。貢献度による退職金制度も導入予定。

65歳が定年ですが、貢献・体力次第でその後も続けられます。現在最年長スタッフは70歳。現場においてはもちろん、後進の指導にも活躍中です！



会社概要

代表者 取締役社長 高野比呂志
従業員数 35名
事業内容 移動式クレーン、一般貨物運送業、建築業



募集要項

職種/仕事内容 クレーンオペレーター
(経験者)急募！
建設現場における、移動式クレーン業務。
※経験・能力は考慮します。
※入社準備金有(詳細面談にて)
(未経験者)
移動式クレーンの業務。操作。
他、雑務(自動車運搬等)。
免許取得のために約2~3ヶ月間は学校へ

★当社のココがおすすめポイント

資格取得 休日出勤
応援制度 食費負担

未経験者歓迎・充実の研修制度

“現場の花形” クレーンオペレーターとして一生仕事をしていきたい!!

一人前になるには2、3年はかかりますが、丁寧に指導していきますので、安心して飛び込んでください。入社後3ヶ月ほどは免許取得のために学校へ行ったり操作練習をします。実績は約半年後から。仕事を通してスキルを磨いていきましょう。

オペレーターは23~70歳の20名。スタッフ同士の信頼関係を大切にしている職場です。気持ちよい挨拶から始まり、コミュニケーションを密にとつて会社を盛り上げていってください!



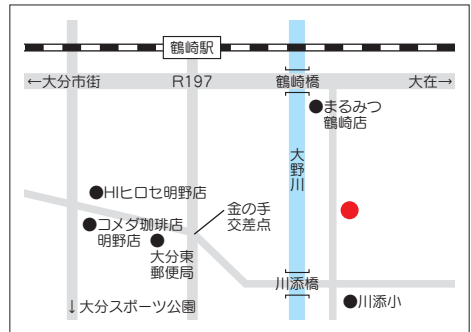
先輩からのメッセージ

入社3年目(25歳)

業界未経験の私が仕事ができるかどうか不安の毎日でしたが、上司や先輩そして社長さんからの指導で安心して仕事ができました。また、取引先の現場の方々も丁寧に指導してくださるので、今では安心して毎日頑張っています。

入社して3年目でまだまだ覚える事がたくさんありますが、一つ上のクレーンに昇格させてもらいました。

未経験の方でも安心して技術の取得ができる会社です。入社して本当に良かったと思っています。



通いながら、実際の現場で作業をしてもらい徐々に慣れて頂ければと考えています。(免許取得費用は当社負担/詳細面談にて)

時間 8:00~17:00
休日 日・祝日

給与 月給180,000円
<経験者>月給25万~45万円
その他 昇給・賞与年3回、各保完備
勤務地 【鶴崎本部】
大分市大字種具335番地の1

連絡先

武美株式会社

〒870-0274 大分市大字種具335-1
TEL 097-574-5160 FAX 097-574-5140



鶴崎海陸運輸株式会社

■本社 / 〒870-0196 大分県大分市大字三佐1000番地 TEL 097-521-6113

Home Page <https://www.tsurukai.co.jp/>

E-mail jinji@tsurukai.co.jp

創業から65年、世界を舞台に大分の地域経済に貢献!!

鶴崎海陸運輸は1960年(昭和35年)に創業、様々な変化の中で進化し常に時代を先取りする会社として革新と挑戦を続けてきました。現在では8部1室にて幅広く事業を展開し地元大分に貢献すべく、地域に根ざし総合力の発揮に取り組んでいます。

各企業様のパートナーとして構内物流業務の受託、港湾荷役や貨物輸送をはじめとし、営業倉庫、船舶代理店、ポートサービス、石油販売、システム事業などを順次展開して参りました。また、通関業では2018年に門司税関管内の大分県地場企業としての初めてのAEO制度における「認定通関業者」の認定を受け、社名のとおり海陸一貫の総合物流会社として成長を続けています。また当社を主体とした「つるかいグループ」は現在7社で構成され、売上480億円以上、従業員数2,000人以上の業容となっています。



先輩からのメッセージ

小野 勝也
(大分南高校出身)

Q.高校生へのメッセージ

私たちの仕事には、さまざまな業種があり仲間たちと共に自分の可能性を広げることができます。私は社会人として鶴崎海陸で働く中で、人との繋がり大切さを学びました。職場はアットホームな雰囲気メンバー同志の繋がりも強いです。夏祭りや各種レク行事も豊富にあるため、他部署との交流も盛んです。ぜひ、皆さんも一緒に鶴崎海陸で働きましょう!



鎌刈 未祐
(京都女子大学出身)

Q.入社して何か驚いたことや発見はありましたか?

物流だけでなく、多角的に事業を展開していることに驚きました。そのなかで業務の改善活動が活発であることを、入社して実感しています。さまざまな教育や研修制度もあるため、チーム・個人の成長につながる良い環境だと思います。

会社概要

設立	1960年4月
資本金	8,000万円
代表者	疋田功道
売上高	193億円(2023年度)
事業内容	貨物運送業、港湾運送業、倉庫業、曳舟業、ポートサービス業、船舶代理店業、通関業、海上災害防止業、石油販売業、システム開発業、OA機器販売業 ほか多数
事業所	本社/大分市三佐 営業所/東京、中津 事業所/大分市内に20カ所

募集要項

職種	総合職(企画、営業、技術、管理、人事)、技能職
仕事内容	貨物運送事業、ポートサービス事業など幅広い事業・職種があり、本人の適性や希望によって配属先を決定。
給与	四大卒/基本給19万500円 短大卒/基本給17万7,500円 高校卒/基本給17万500円 ※2024年4月実績
手当	交替手当(最大30,000円)、通勤手当(最大18,500円)、家族手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、深夜勤務手当、家

★当社のココがおすすめポイント

クラブ
活動が
盛ん

若い
パワー

離職率の
低さ

女性活躍
推進宣言

グローバルな可能性と アットホームな社風

鶴崎海陸運輸の魅力は、大分にいながら外国との貿易の拠点としてグローバルな仕事ができることです。物流・構内・港湾と幅広い事業の中で、大分と世界がつながっていることを実感できます。当社では労働組合が積極的に経営に参加し、従業員の意思を反映させるという労使一体経営が50年以上続いています。そこで築かれた相互の信頼関係が、結束して時代の荒波を乗り越える原動力になったと思います。毎年本社駐車場で納涼夏祭りが開かれ、ステージイベントや出店、抽選会などで盛り上がります。ウォーキング大会やソフトボール大会など家族で参加できるレクリエーションやOB会の活動も盛んです。

会社のここがすごい

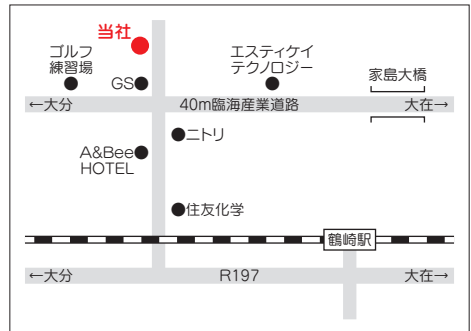
サッカーや陸上などのクラブ活動も盛んで、特に軟式野球部は県代表として九州連合会長杯に出場するほどの実力（2019年）。2023年には、新たにテニス部も創設されました。

専門分野で大分の明日をひらく

つukaiグループ企業

[7社・2,000人]

- エスティケイ テクノロジー株式会社
- 鶴海運輸株式会社
- 西ノ洲環境株式会社
- 株式会社ホックス
- ナカノス建設工業株式会社
- 大分マリンサービス株式会社



賃補助手当(当社規定によるものです)
資 格 2026年3月に高校・短大・大学・大学院
卒業見込みの方(全学部・全学科)
待 遇 各種社会保険、退職金制度、表彰制度(永
年勤続等)、貸付金制度、賞与年2回(約
5ヶ月分支給)、共済会各種制度、昇給年
1回(4月)、レクリエーション大会、各種
サークル活動他
時 間 8:30~17:30(部署によって異なる)
休 日 日・祝日、隔週土曜 休暇/年末年始休

勤 務 地 大分県内各事業所
暇、年次有給休暇、保存有給休暇、慶
弔休暇、公務休暇、病気休暇

連絡先

鶴崎海陸運輸株式会社

〒870-0196 大分県大分市大字三佐1000番地
TEL 097-521-6113 FAX 097-521-6100



有限会社東栄工業所

■本社 / 〒879-0124 大分県中津市田尻崎7-5 TEL 0979-32-5591

Home Page

<https://www.toei-kogyosho.co.jp/>

E-mail

info@toei-kogyosho.co.jp

便利な世の中を陰から支える仕事

立体自動倉庫の エキスパートカンパニー

立体自動倉庫（ラック）の製作から据付までを一気通貫で行う、日本でも数少ない会社です。その他、コンベア架台や鉄鋼パレットなどの鋼構造物の製造も手掛けています。職人の技術力が高く、焼付塗装による製品の仕上がりなども美しいと、お客様から評価をいただいています。

また、西部電機株式会社、株式会社IHI物流産業システムや住友重機械搬送システム株式会社など大手企業と多く取引実績があり、経営基盤も安定。着実に会社として成長し続けています。



未経験・文系人間でも
夢・やる気があればOKです。



経営トップの考え方

経営理念として、【私たちはモノづくりを通じてヒトづくりをすすめます】【私たちはお客様の信用・信頼を獲得し続けるため日々努力します】【モノづくりのメンバーはユニークだが出来上がる製品は均一を目指す】を掲げています。

会社概要

創 立 昭和34年4月
設 立 昭和51年1月
資 本 金 300万円
従業員数 男性20名、女性1名
事業内容 立体自動倉庫の製作と現地据付工事

募集要項

職 種 ①設計 ②製造 ③生産管理
給 与 大卒 / 195,500円
短大卒 / 184,000円
時 間 8:00～17:15
待 遇 昇給年1回、賞与年2回
各種保険完備、退職金制度
育児休業制度、介護休業制度
社員旅行、定期健康診断、交通費支給

★当社のココがおすすめポイント



- 令和元年度「おおいた働き方改革」実践推進モデル企業
- 令和3年度「おおいた働き方改革」推進優良企業
- SNSにて随時情報配信中



2022
健康経営優良法人
Health and productivity

企業の強みと今後の展開

事業の柱となっている、立体自動倉庫（ラック）の製作から据付まで。実は、この分野を事業としている企業は日本でも数少なく、ニッチな市場になっています。そのなかで私たちは、長年積み重ねてきたノウハウや経験を活かし、着実に成長してきました。口コミなどで大手企業などからも依頼をいただく機会が増え、会社としても新たな挑戦を続けることができます。

一つのことを続けていると、時に困難な場面や、環境変化で想定していなかったことも起こります。しかし、ブレることなく、当社の強みを活かし「東栄工業所だからこぞできた」という仕事を一つでも多く手掛けていきたいと考えています。



2006年から継続的にタイの若者を受入れてきた功績を認められ、タイ王国労働大臣より表彰状をいただきました。

休日 土曜・日曜、GW、夏季、年末年始
その他 会社訪問は随時受け付けます。

会社訪問、インターンシップなどホームページから簡単に申し込みが出来ます。

連絡先

有限会社 東栄工業所

〒879-0124 大分県中津市田尻崎7-5
TEL 0979-32-5591 FAX 0979-32-5592



先輩からのメッセージ

製造部
加来 世覇 (令和4年入社)

ラック製造の組み立て、溶接を担当しています。新入社員教育がしっかりしていることもあり、分からないことがあっても頑張ることが出来ます。現在若手リーダーが中心となり、明るく活気ある働きやすい職場になってきていると思います。プライベートでも一緒に遊べるような後輩が今以上に増えたら嬉しいですね。

フットボールクラブ「FC東栄」発足

2023年3月に東栄工業所フットボールクラブ「FC東栄」が発足しました！就業後や週末の時間にみんなで和気あいあいとフットサルを楽しんでいます。

サッカーが好きな方大歓迎です！見学、練習の申し込みお待ちしております！



facebook



YouTube



TOEIHOGYOSH
Instagram



東栄工業所



株式会社ほうねん

■本店／〒879-7502 大分県大分市端登1800-1 TEL 097-596-1673

■朝地店／〒879-6202 大分県豊後大野市朝地町747-1 TEL 0974-64-1212

Home Page

<https://www.hounen-oita.com>

E-mail

info@hounen-oita.com

地域農業の これからを支える

株式会社ほうねんは、大分県の農業を支える使命を胸に、肥料・農薬・小型機械などの販売から、ビニールハウス施工や土壌診断まで、幅広いサービスを提供しています。農家の皆様が『稼げる農業』を実現するためのお手伝いをする会社です。



働きやすさを 常に追求しています

私たち「株式会社ほうねん」は、スタッフが安心して働き、成長できる環境づくりを大切にしています。働きやすさを徹底的に追求し、柔軟な働き方や充実したサポート体制を整えることで、スタッフ一人ひとりがやりがいを持ち、長く活躍できる職場を目指しています。地域農業を支える重要な仕事に、あなたの力を貸していただけませんか。



会社概要

資本金 1,000万円
従業員数 15名(パート含)
事業内容 農業資材販売、土壌設計、小型機械メンテナンス、ビニールハウス施工、不動産事業
農業資材を専門的に取り扱うお店です。元気ある楽しい常連のお客様が多くそんな方々に仲間といっしょに一生懸命に対応させて頂くお仕事です。

募集要項

職種 農業資材の店頭販売
(接客・商品の陳列・レジ打ち・営農や資材のサポート)
給与 大卒/200,000円
高卒/180,000円
勤務時間 8:20~17:30
(4・5・8月は18:00)

★当社のココがおすすめポイント

やはり一生懸命接客し、農家様がいい野菜が出来たときに喜んでいただけたり、お礼の野菜を頂いた時は大変うれしくやりがいを感じます。後は、働きやすい環境や教務改善など皆で話しながら行えるところです。

株式会社ほうねんの 未来ビジョン

私たち株式会社ほうねんは、従業員一人ひとりが働きやすく、やりがいを持って成長できる職場環境の実現を目指します。社員が生き生きと輝ける組織こそが、持続可能な成長の原動力であると信じています。

また、地域農業の発展を支えるパートナーとして、農家の皆様の課題解決に取り組みます。栽培技術の向上や新たな販路の開拓を全力で支援し、地域全体が「稼げる農業」として発展していくための力となります。

私たちは、地域農家や取引先、そして従業員とともに成長する企業であり続けます。共に築く未来に向けて、より豊かな農業と地域社会を創造していきます。



先輩からのメッセージ

矢田 唯

機械修理をメインに仕事をさせて頂いています。介護士からの転職で未経験のスタート。不安ばかりでしたが社長をはじめ上司や同僚、時にはお客様の知恵も借りて楽しく仕事をしています。

地域密着でお客様とも距離が近く社員同士も仲が良く、社内は常に笑顔で溢れています。

定期的な社内外の研修や資格取得などスキルアップを目指せます！

やる気で溢れている私達と一緒に働きませんか？



待遇 昇給年1回、賞与年2回＋決算賞与(8月)、各種社会保険完備、各種資格取得費用補助、交通費支給、資格手当、誕生日祝金、永年勤続祝金

休日・休暇 隔週週休2日(シフト制)
年末年始・お盆 ※年間休日110日

連絡先

株式会社ほうねん

〒879-7502 大分県大分市端登1800-1
TEL 097-596-1673



いちばんに、あなたのこと。



「お客さま第一主義」を貫いて、半世紀

豊和銀行の創業は1949年。戦後間もなく地域専門の金融機関として誕生して以来、1953年には相互銀行へ、そして1989年には普通銀行への転換という大きな変革を経験し、現在に至っています。

半世紀に亘りこの激動の時代を私たちは地域の皆さまとともに歩んできたわけですが、いつの時代にあつても、常に変わずにいたのは『お客さま第一主義』の精神に他なりません。地域社会に密着して、地域の皆さまと共に発展すること、そして、お客さまのお役に立てることを自身最大の喜びとし、『地域への徹底支援』をモットーに、地域の中小企業等のお客さまへ最適なソリューションの提案等を行い、これからも地域経済の発展に力を尽くしていきたいと考えています。

会社概要

設立	1949年12月22日
資本金	134億円
代表者	取締役頭取 権藤 淳
店舗数	42か店(大分県39、福岡県2、熊本県1)
従業員数	511名
事業内容	普通銀行業務

募集要項

職種	総合職
初任給	大学卒／210,000円 短大卒／173,500円 高校卒／165,000円
賞与	年2回
昇給	年1回

★当社のココがおすすめポイント



「信頼感」を育てる徹底した教育システム

銀行員として求められる「信頼感」を身につけるためには、法律・企業会計・税務・証券・不動産など、経済社会全般に亘る広い知識が必要です。それを豊和銀行ならではの手厚い教育制度で、生涯を通して成長できる環境を整えています。

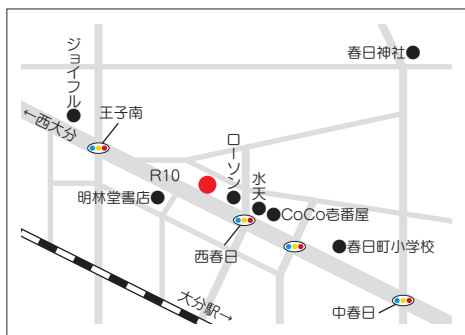


地方銀行として多岐に亘るその業務

業務内容は、銀行の三大業務である『預金・融資・為替』に加え、保険商品や投資信託の取扱い、各種セミナーの開催、ビジネスマッチング等、多岐に亘ります。さらに、2016年10月より『販路開拓コンサルティング(別称:Vサポート)』をスタートしました。この業務は、お客さまの売上高向上のために、当行のネットワークを活用して新たな販売先をご紹介します、その後の交渉から売上入金まで当行が一貫してご支援するコンサルティング業務です。



いずれの業務も地域のお客さまに寄り添い、ニーズに合った対応が必要で、そのためには幅広い知識と経験が不可欠です。そして、地域の円滑な経済活動において重要な役割を担っていることを身近に感じることができる業務です。



勤務時間 8:30~17:30
勤務地 大分県・福岡県・熊本県内

休日 土曜日・日曜日・祝日
休暇 12/31、1/2、1/3
年次有給休暇・連続休暇
シーズン休暇等

連絡先

豊和銀行

〒870-8686 大分県大分市王子中町4番10号
TEL 097-534-2607 担当:人事部 黒田

MD 株式会社 ミヤマ電気

■本社 / 〒870-0142 大分県大分市三川下2丁目2-21 TEL 097-551-8117

Home Page <https://miyamadenki.com/>

E-mail md8117@buz.bbiq.jp

私達の生活においてライフラインである電気 安心・安全な電気工事を通して、世の中のお役にたちます

大分に創業して50年 皆様からの支援に感謝し、これからも 社会へ貢献し続けます

私達株式会社ミヤマ電気は昭和53年から46年、電気工事業を通して地域に貢献してきました。電気は私たちの生活になくてはならない大切なインフラです。もしも今の生活で電気がなくなってしまうら…想像するだけで大変さが分かります。しかし、突然つかなくなるのも電気の特性なのです。私達は、そんな突然のトラブルにも出来るだけ迅速に対応するフットワークの良さを大切にしています。

電気工事は広い意味で物作りです

あの建物のコンセントを付けた。あの公園に灯っている街灯を建てた。あの工場の機械を動かす動力配線をした。自分の作業が形になって残っていきます。物作りにやりがいを感じる人に向いている職種

だと思います。

電気工事を行うには国家資格が必要になります。

当社では電気の知識がない方にも、現場作業や座学を通して電気工事の基礎を学んでもらいます。また資格取得も大きくバックアップしています。今年は3名の1種電気工事士合格者ができました！



会社概要

設立 昭和53年9月30日
資本金 1,000万円
従業員数 16名
登録 建設業許可(電気工事業)
大分県知事第5087号
事業内容 建設業における高圧・低圧電気設備工事業、一般電気配線工事、高圧受電設備 他

募集要項

職種 電気工事スタッフ
初任給 高卒初任給 172,000円
手当 通勤・家族・資格手当等
勤務時間 8:00～17:00
勤務地 大分市内がメイン、時々出張あり
転勤無し
休日・休暇 日曜・祝日・月1回程度土曜日(弊社カレンダーによる)、年間休日110日

★当社のココがおすすめポイント

資格取得
助成制度

若い
パワー

エコ
アクション21
取得



先輩からのメッセージ



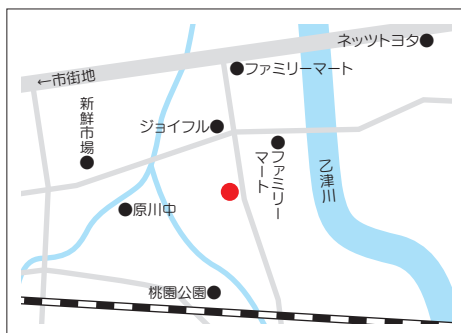
竜 一央
2019年入社

多種多様な現場で色々な経験が出来ます。色んな人と繋がれるのも楽しいです。
連休などもしっかりあるので家族との時間もとりやすいのがいいです。堅苦しくなく皆和気あいあいと仕事をしています。



麻生 直人
2020年入社

手に職がつくし、資格を取らせてもらえます。若い世代が多いので、皆さんの目線で仕事を教える事が出来ると思います。一緒に覚えて行きましょう。



福利厚生 各種社会保険完備
制服貸与
マイカー通勤可(駐車場無料)
定期健康診断・社員旅行など

※各種資格取得に関して
助成制度あり
※中途採用も随時受付中
詳細は面談の上

連絡先

株式会社 ミヤマ電気

〒870-0142 大分県大分市三川下2丁目2-21
TEL 097-551-8117 FAX097-551-8047

株式会社 めいじん

■本社／〒870-1121 大分県大分市鷺野971-11 TEL 097-524-5070

Home Page

<http://www.sushimeijin.com>

E-mail

meijin@ceres.ocn.ne.jp

おかげ様で創業44周年を迎えました。



皆様にとって、めいじんグループは回転寿司のイメージが強いかもしれませんが、現在では居酒屋などの飲食店、温浴施設など様々なジャンルに展開を広げております。

当社ではビジョン達成キャリアアップを育成の柱とし社員教育を行っています。まずは配属店舗において経験を積み、次にそれぞれの色が映えるステージにおいて育成を行います。

やりがいを持ち、未来を見据えたステージにたてるように…その想いが人を育て、会社を未来へと進めています。自分自身で描いた夢を、自分自身の言葉で私達に語って下さい。そんな貴方をお待ちしています。

会社概要

設立 昭和56年
事業内容 回転寿司「寿しめいじん」・鳥ざんまい等の飲食事業、天海の湯・天の川・はなまるの湯等の温浴事業等
従業員数 450名
資本金 1,000万円

募集要項

職種 総合職
給与 当社規定に依る
初任給：160,000円+手当+残業代
時間 ①10:00～21:00(実働8時間)
②12:00～23:00(実働8時間)
③10:00～17:00
④17:00～23:00
※各店舗により異なる
休日 月7～8日(シフト制)

★当社のココがおすすめポイント



地元総合飲食企業

飲食店・温浴施設等

色々なジャンルに

展開しています。

ミッション
ステートメント
(宣言任務)

顧客満足度と従業員満足度の
業界日本一を目指す

誇りある日本文化の伝道のため
世界進出を目指す

良心に従い恒久的繁栄を続ける
永年企業を目指す



先輩からのメッセージ
齋野 彩花

高校生からアルバイトしてそのまま社員になりました。お客様からの「美味しかったよ」の一言がやる気の素となり、社員で頑張りたいと思い、入社しました。めいじんでは様々な飲食店があり、たくさんの事が学べてやりがいのある会社です。



待遇 昇給年1回、賞与年2回、各種保険有、各種手当有(変動給8,000円～、責任手当5,000円[2か月以降]、特別店舗繁忙手当等)、マイカー通勤可、家族手当(配偶者1万5千円、第一子1万円第二子以降5千円、上限3万5千円)、

実家より通勤の方住宅手当1万円、住宅手当1万5千円～エリアにより上限5万円まで支給(世帯主に限り)、誕生日祝い

連絡先 **株式会社 めいじん**
〒870-1121 大分県大分市鷺野971-11
TEL 097-524-5070 FAX 097-524-5077



ディーキャリア大分オフィス

〒870-0035 大分県大分市中央町4丁目2-19 枡屋ビル7階 TEL 097-536-7010

就職についてのお悩み
解決します！！



大分初の発達障害者に特化した就労移行支援事業所です。

3つのコースで充実した訓練プラン

就職後の活躍を見据えた訓練

各コース訓練の様子



ライフスキルコース

『生きやすさ』の為に
「得意・苦手」を知る



ワークスキルコース

模擬業務や企業実習を通して、
自身の強み・適正職種を見極める



リクルートコース

『働き続ける』の為に
強みを活かせる職場を探していく



“働く” = やりがい × あなたらしさ

仕事に充実感や手応えを持ち、生き活きと働く。

障害特性による働きづらさをフォローする「働き続けるためのプログラム」と、自分の価値観や適職を見極める「やりがいを見つけるためのカリキュラム」でサポートします。

就職実績
(2025年2月時点)
35名



就職定着率
100%!!



本部：デコボコベース株式会社
所在地：東京都港区芝浦
設立：2014年7月



発達障害とは

「見えにくく、わかりにくい障害」

忘れ物やミスが多い
約束を守ることが苦手
人の気持ちを汲むことが苦手
臨機応変な対応が苦手

☆オフィスでの1日の流れ

サービス提供時間：10:00～16:00

- 9:30 利用者さん来所
- 10:00 全体朝礼、1分間スピーチ等
- 10:10 コース別朝礼
- 10:30 午前の訓練開始
- 12:00 お昼休み
- 13:00 午後の訓練開始
- 14:30 終礼、振り返り、清掃
- 15:00 個別自習時間・定期面談
- 16:00 利用者さん退所



オフィス内



スタッフ一同お待ちしております。

ディーキャリア大分オフィス
ホームページQRコード

地元で就職活動を行う 学生さんへアドバイス!!

こんなメリットが…。

大分の地元企業を
支えるのは
若い貴方達の力です

大分の企業はほとんどが中小企業ですが、大手企業と違い、よく言われる歯車の一部とかではなく、個人の結果がダイレクトに現れ、やりがいという仕事に対しての満足感では、他では味わえない楽しさがあります。

各企業共、若い皆様の力を必要としており、採用・育成に力を入れていきます。そのサポート対象として「くるみん企業」「ユースエール企業」など職場環境整備に取り組む企業が増えていきます。

自然に恵まれた大分で活躍してみませんか？

地元大分で働くのも意外といいかもかもしれません。

就職活動の準備

一、自己分析

● 自己分析の重要性・目的
自分の強み・PRポイント・将来のビジョンなど、自己判断だけではなく親・兄弟・友人などの意見を聞くのも大切です。

二、企業分析

● 適職を見つけるには
業種・業態、向き不向きなど、しっかりと情報収集をやる必要があります。

三、応募分析

● 応募企業が決定したら
志望の動機・自己PRなど、思いを書類にしましょう。

四、採用試験

● 筆記試験・適性検査・面接
面接が行われます。ベストを尽くして内定をいただけるように頑張ってください。

新規卒者の性、学歴別賃金及び対前年増減率

令和5年

性	高校		専門学校		高専・短大		大学		大学院	
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)
男女計	186.8	3.1	214.5	0.9	214.6	6.1	237.3	3.9	276.0	3.0
男	189.0	3.1	210.8	1.8	222.8	9.2	240.3	4.6	283.2	4.2
女	183.2	3.2	217.0	0.2	211.7	4.9	234.3	3.1	260.8	1.5

資料出所：2023厚生労働局 賃金構造基本統計調査



「幸せの原資」

～働く意味を考えるためのヒント～

人事・労働政策研究所 代表

井上 桂太郎

唐突ですが、皆さんは一体何のために働くのですか？こういった問いは、企業の新人研修などでも、しばしば取り上げられたりします。就活の・面接の場でも聞かれることがあるかもしれませんが。お金のため、自分の趣味の時間を充実させるため、親を安心させるため、世間・社会から認められるため、働くこと自体が生きがい…答は人それぞれでしょうし、恐らくどれが正解というものでもありません。AIに尋ねても、同様の常識的な答が列記されて返ってきます。しかし私の答え（個人の感想です）は結構シンプルです。私にとっての働くことの意味、それは「幸せになる」ことです。

人は働くことによって、様々な他者～それは個人であったり、組織・集団であったり、地域社会であったり、まさに様々ですが～そういった他者、と関係を築いていくこととなります。自分の必要とするモノやサービスを手に入れるためには、勿論お金が必要ですが、お金だけあってもそれを生産・流通してくれる生産者や流通ネットワークがなければそれは手に入りません。働くことを通じ親や知人、あるいは世間一般から認められたい、承認してもらいたいという欲求も、結局のところ、そうした他者と自己とのつながりの中で働くことの、更には言えば自身の幸せの意味を位置づけているのではないのでしょうか。

特に日本的経営とされるシステムの中では、こうした「関係性」の下に自分の存在を位置づけるという傾向が強いように思います。昔からの表現で言うと「お互い様」「売り手よし、買い手よし、世間よし（三方よし）」「和を以て貴しと為す」などの世界観でしょうか。一方で「自分ファースト」を最高の価値観とし、働くことも究極的には自分と雇い手の「ディール（取引）」と判ずるような向きもあります。しかし、一円でも時給の高い働き場所を求めて職を転々とするようなことは、日本的な働き方とは一線を画するもののように思います。

つまり日本的な労働観・雇用観のもとでは、人は働くことにより様々な要素との持続的な関係性を獲得します。そしてその関係性～つながりの中に自分を見いだすことこそが幸せの原資である…そんなイメージを私は持っています。お金もモノもサービスも、他者からの承認も、やり遂げたという達成感も、詰まるところ他者との関係性の連鎖からもたらされるものであり、それにより人は「幸せになる」ことができるのだと思います。

受け取り方、目的は様々ですが、少なくとも自分や他人を不幸にするような働き方は、良くありませんよね。皆さんもご自身の健康には十分留意して下さい。人は働くことにより、自分や他人を幸せにするための要素を手にすることができますし、更には言えばそうする権利があるとも思っています。そう言えば、「働く」の語源は（諸説あります）「傍（はた）」を「楽（らく）」にすることだそうですよ。

求人ナビおおいた

<http://kyujinnavioita.com/>

【編集・発行】(株)地域経済情報センター

〒870-0815 大分市南春日町11-15 TEL 097-574-5188

qjin9090@mocha.ocn.ne.jp

後援：大分県中小企業家同友会

