

大分の地元企業新卒ハンドブック

大分県就職情報誌

goo job

vol.9

グッドジョブ
おおいた

2027



やつぱり

地元(大分)が

一番!!

求人ナビおおいた

<http://kyujinnavoita.com/>



「働いて、働いて、働いて、働いて…」

人事・労働政策研究所代表／博士(経済学)

井上 桂太郎

(上記表題より続く) 働いて参ります。」某女性総理(発言時点では総裁)のこの言葉は2025年の新語・流行語大賞年間大賞に選ばれました。発言の直後には、日本人の働き過ぎを問題視する立場や過労死遺族などから早速批判の声が相次ぎました。また、このフレーズの前置きとして「ワーク・ライフ・バランスを捨てます」とも語っており、国の政策の方向性との不整合も指摘されました。自らの国会答弁の勉強のため官僚を深夜まで拘束するなど、とんだとばっちりもあったんだとか。しかしながら勤労を美德とする日本の価値観からすると、これは賞賛に値するとの声も強いようです。自らの生活を投げ打って仕事に没頭することには、依然として一定の評価が下されるのかもしれませんが。

この点に関して経済学的立場から見ると、「労働は不効用」との理解が浮かび上がってきます。経済学において、労働とは効用にマイナスの影響を及ぼす要素なのです。ここで「効用」とは、自分の好きな商品やサービスを最大限享受したいという欲求とその実現とも言えるでしょう。更に経済学では、余暇(自由な時間)が労働に対置され、それは多ければ多いほど効用は高まる、とも説明されます。極論すれば、365日遊んで暮らせることが効用の最大化だ、という理屈です。しかし人間そうはいかないので、泣く泣く自分の時間を削って所得を得、消費のための原資を得る必要がある。これこそが労働であり、すなわち労働とは人にとっての「不効用」という理解に至ります。またキリスト教の世界では、労働は神から与えられた「罰(苦役)」として位置づけられているんだとか。某女性総理の発言が「受けた」のも、本来不効用である筈の労働を率先垂範励行します・・・と大見得を切ったのが良かったのかもしれませんが。

さてしかし、労働とは本当に不効用一辺倒の要素なのでしょう？ 苦役に耐えることのみが労働の本質なのでしょう？

少し違う。労働には不効用という面と同時に、「効用」としての要素も大いにあるのではないかと私はそう思っています。そして更にこの効用と不効用は、単純な要素の合算ではなく、いわば量子力学の世界における「量子もつれ」よろしく、一体のものとして表と裏が複雑に絡み合っており、かつ同時に成立する・・・そんなイメージを私は持っています。何かを我慢した先に幸福があるのではなく、労働の一側面たる人間関係の新陳代謝そのものの中に効用が潜んでいる。そんな感覚を私は持っています。

実際、仕事って面倒臭いことだらけの代物なんですが、ある種どうかすると「面白くて、面白くて、面白くて、面白くて・・・面白い」面があるのも事実(実感)です。またそれを仲間と共有できると効用は加速します。出来ることなら人生、楽しんで働けると良いですね。(でもやっぱりくれくれも働き過ぎは禁物ですよ。念のため。)

企業情報

会社の雰囲気や、どんな人材を求めているかがわかります。
企業の熱い思いを感じとってください。

企業DATA

企業概要や待遇と勤務、また募集要項について記載します。

先輩からのメッセージ

先輩社員より新社会人としての第一歩を歩みだそうとしている人たちへの
ワンポイントメッセージです。

当社のココがおすすめポイント

企業のいちおし、自慢できるPRポイントです。

INDEX

会社名50音順

(株)葵	2-3
(株)AKIYOSHI	4-5
朝日新聞サービスアンカー大分駅前	6-7
大分信用金庫	8-9
(株)木戸硝子	10-11
(株)アクリア設計	12-13
(株)光建エンジニアリング	14-15
武美株式会社	16-17
鶴崎海陸運輸(株)	18-19
(有)東栄工業所	20-21
(株)ほうねん	22-23
豊和銀行	24-25
(株)ミヤマ電気	26-27
(株)めいじん	28-29

ディーキャリア大分オフィス(就労移行支援事業所) 利用者募集	30-31
--------------------------------	-------

株式会社 葵

■本社 / 〒870-0032 大分市住吉町1-3-45 TEL 097-534-0012

Home Page <https://aoikaikan.co.jp/>

E-mail info@aoikaikan.co.jp

地域社会でNo.1を追求する企業

お客様の立場にたったサービスNo.1を追求します

1985年に株式会社葵は誕生し、大分の葬祭業として多くの信頼と実績を獲得してきました。葵では家族葬をはじめ、一日葬、一般葬、合同葬、社葬など様々な形式の葬儀を執り行うことができます。その中で私達が大事にしていることは、お客様の立場にたったサービスを提供することです。「あなたらしさ」「その人らしさ」を大事にご遺族様、故人様に寄り添いお別れのお手伝いをさせていただいています。

葵は家族の歴史、地域の歴史を紡ぐ葬儀という文化を大切に、お客様の立場にたったサービスNo.1を追求する企業です。

従業員の働き甲斐の向上を追求します

現在、当社では20代の従業員がたくさん活躍しています。入社する方の多くは葬祭業という業種に対して未経験であり、仕事については知らないことばかりでした。最初は戸惑いながらも、様々なことを学び、

経験することにより、1年後には一回りも二回りも成長し、とても頼もしい姿を見せてくれています。

このように私達は従業員が成長し、いきいきと働くことができるために、資格取得支援制度等の手厚い教育制度や環境を整備することや、良好な人間関係を構築するためにお互いの意見を尊重し協力するチームワーク作りをすることに力を入れています。

これからの葵

地域社会でNo.1を追求します。そのためには業種展開、様々な分野との連携が必要不可欠です。そこで多種多様な視点を持つ人材を求めています。会社と共に成長し、これからの葵を一緒に創っていきましょう。



会社概要

設立	昭和60年7月
資本金	2,000万円
従業員数	24名
事業内容	葬祭業全般業務(経済産業大臣認可) 終活に関する全般業務

募集要項

職種	総合職(葬祭業務全般のお仕事)
取得資格	1級葬祭ディレクター(厚生労働省認定)、 宅地建物取引士、社会福祉士、介護福祉士(初任者研修以上)、グリーンフケアアドバイザー(BASIC・ADVANCE・MASTER)、グリーンフケアアドバイザー(1級・2級)、メンタルケアスペシャリスト
給与	基本給 160,000円 住宅手当 20,000円、通勤手当 15,000円、 能力手当 5,000円～

★当社のココがおすすめポイント



先輩からのメッセージ

1級葬祭プランナー(2013年入社)

気さくなスタッフが多い居心地の良い会社です
この会社を選んだ理由

葬儀会社に勤務していた父の勧めで葬儀業界で働き始めました。始めは少し抵抗がありましたが今ではお客様に関わる機会が増えるたびに、この仕事のやりがいを感じています。

うれしかったこと・心がけていること

一番の喜びはお客様からの「ありがとう」をいただいた時です。心がけていることは傾聴です。お客様に対しても社員に対しても相手の考えを意識して聞くようにしています。

メッセージ

当社は現場環境の改善、働き方改革を行い、休日や勤務体制が見直され着実に働きやすい職場になっています。給料面なども含め伸びしろのある会社と一緒に働きましょう。



葬祭スタッフ(2022年入社)

地域に密着しているところが好きです!

この会社を選んだ理由

以前から社名自体は知っていました。気になっていたのので、応募を決意しました。また、葵は地域と密着しているところが好きです。時に厳粛、時にアットホーム、これが葵です。

うれしかったこと・心がけていること

つつがなく故人様を見送れた時

賞与 年2回(12月、5月)
勤務時間 8:30~17:00
休日 シフト制(月7~8日の休日)

福利厚生 産休育休制度、介護休暇制度、育児休業制度、慶弔休暇、制服支給、勤労者サービスセンター加入(様々な割引特典有)、法人保険加入(業務外での病気による入院保障など)、慰労会、健康アプリの導入

連絡先

株式会社 葵

〒870-0032 大分市住吉町1-3-45
TEL 097-534-0012

Home Page

<https://akiyoshi-oita.co.jp/>

E-mail

info@akiyoshi-oita.co.jp

企業の目的は、『人づくり』

私たちは、電気工事、管工事を通じ、「間違いのない技術の提供」「新エネルギー技術を活用した環境改善」を念頭に地域社会皆様の生活を豊かにすることを基本とし、今置かれている社会問題に企業として取り組み、地域社会の拠り所となるよう日々考え、行動をいたしております。

代表取締役 秋吉 智治



私たちは、お客様・地域社会・従業員の生活に

**豊かさ
笑顔**を届ける

ために

日々、技術と人間性を高め、
地域社会に必要とされるプロ集団を目指します

研修・教育・勉強会風景

株式会社AKIYOSHIでは人材育成を重視し、資格の取得やスキルアップのサポートを全力で取り組んでいます。業務にやりがいを感じてもらい、喜びを共有できる職場環境作りを目指しています。



会社概要

設立 平成22年6月2日(秋吉電気 平成15年10月開業を組織変更)
従業員数 20名(うち女性5名)
資本金 2,000万円
業務内容 1.電気工事業 2.電気通信工事業
3.管工事業 4.建築工事業
事業登録 電気工事業者登録 大分県知事届第B-23022号
電気工事業 大分県知事(般-27)第13109号
管工事業 大分県知事(般-27)第13109号

募集要項

職種 電気設備現場管理者及び技術者
給与 大卒/225,000円
高卒/192,500円
勤務時間 8:00~17:30(内休憩時間1時間30分)
休日 土・日・祝日(週休2日制)
盆休暇・年末年始休暇

★当社のココがおすすめポイント

男女比
男性 **76.5%**
女性 **23.5%**

年次有給休暇の取得率
100%
03年6月～05年5月実績

工事資格取得率
100%

年間休日日数
125日

平均年齢
43.8歳

平均残業時間
15H/月
03年6月～04年5月実績

施工事例



株式会社AKIYOSHIは、様々な工事に対応した、設計と施工を行っております。営む人が真に使いやすく、親切、丁寧な工事ができるよう、社員一同、努力させていただいております。ご要望など、ございましたら、お気軽にお問い合わせください。

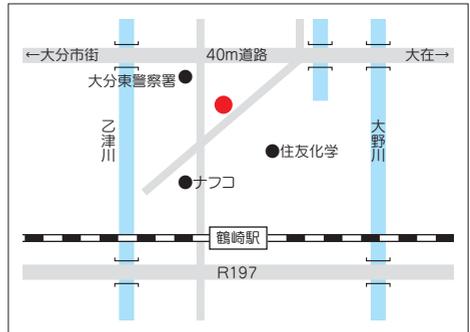
先輩からのメッセージ



営業部積算課所属
三浦 静修 (23)
(2020年4月1日入社)

入社して現場技術者としてスタートをしました。はじめはわからないことばかりで不安の連続でしたが、先輩社員がいつも一緒にいてくれ、丁寧に一から教えていただいたおかげで安心して仕事に取り組むことが出来ました。

現在は社内にて積算業務を行っておりますが、社内の雰囲気もアットホームな感じで皆さん温かく、毎日やりがいを感じて仕事を行っております。是非一緒に働きましょう。



待遇 昇給年1回、賞与年2回、各種保険完備、交通費支給、マイカー通勤OK(駐車場有)

その他 学部・学科不問、知識がなくてもOK(研修制度有)

株式会社 AKIYOSHI
連絡先 〒870-0108 大分市三佐6丁目12-10
TEL 097-529-6129 FAX 097-529-5486

ASA 朝日新聞サービスアンカー大分駅前

■本社／〒870-0026 大分市金池町4-9-25 西ビル TEL 097-578-8281 FAX 097-578-8291

Home Page

<http://oita-asa.jp/>

E-mail

asaoaita@oct-net.ne.jp

新聞を通じてニュースと、文化をお届けします。

当社は、創刊147年の全国紙、朝日新聞の配達、販売を行っています。販売エリアは大分市が中心ですが、大分県内の他販売店に経営コンサルティングや、人材派遣も行っています。また、次世代の経営者の育成にも力を注いでいます。「人に感謝、人を育て、人を活かす」をモットーに、全社員参加型の経営を目指します。



会社概要

設立	平成25年
資本金	2,000万円
従業員数	社員15名 パート60名
事業内容	朝日新聞が発行する新聞・出版物等の販売

募集要項

初任給	180,000円+手当
	総支給 240,000円～
昇給	年1回(4月)
賞与	年2回(6月・12月)

★当社のココがおすすめポイント



組織強化の為、 新卒社員募集

■販売店幹部社員(新聞販売業務全般)

販売店運営業務全般。担当エリアにおいて、配達・集金・事務などの新聞販売業務のほか、電話対応、人材育成といった総合的な運営・管理をしていただきます。将来、販売店の中枢を担う幹部社員を目指し、一般社員・アルバイトの労務管理、売上状況の把握等、店舗運営に必要な能力も養うことができます。



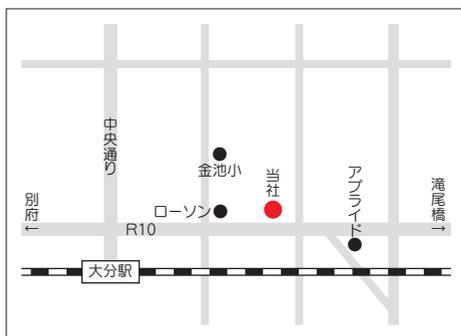
直近3年の実績

- R2年…1名 ●R3年…2名
独立開業しました。

先輩からのメッセージ

中野 聖也 (令和2年8月独立開業)

全国紙で、大分県シェアNO.1を目指します。10年ほど違う系列の新聞販売店の所長をしていましたが、売り上げが伸びず経営も厳しくなり店を閉めました。そんな時、以前から親交があったASA大分駅前(明野店)に入社しました。日々の仕事で勉強することも多く、また、先輩社員から優しく指導してもらいました。その中でまた、少しずつ創業の意欲が湧いてきました。家族も後押ししてくれて、入社から1年後に、自店舗を創業する事が出来ました。家族の笑顔の為、頑張ります。



勤務時間 2:00~20:00(実働6時間)
休日・休暇 4週6休制

福利厚生 各種保険(健康、厚生年金、雇用、労災)
退職金年金制度
マイカー通勤OK
社内レクリエーション有
※奨学金返還者支援制度導入

連絡先

朝日新聞サービスアンカー大分駅前

〒870-0026 大分市金池町4-9-25 西ビル
TEL 097-578-8281 FAX 097-578-8291

大分信用金庫

■本店 / 〒870-0822 大分市大道町3丁目4番42号 TEL 097-543-8028

Home Page

<https://www.shinkin.co.jp/oitashinkin/>

E-mail

daisin06@oita-shinkin.co.jp

「情熱金庫 地域の底力 だいしん」



コミュニティバンクとして 地域に寄り添って100年

大分信用金庫は大正11年に県都大分市で創業し、現在は大分市を中心に、臼杵市、津久見市、佐伯市の4市で、「迷わず信用金庫する」をモットーに、地元金融機関として地域の方々と地元企業に寄り添って「おおいたづくり」に貢献し、100年以上にわたり親しまれてきました。

九州の信用金庫の中でトップの自己資本比率を維持しており、健全性という基盤に支えられて、地域の皆様に安心してお取引していただける経営を行っています。

魅力ある「金融のアドバイザー」の仕事

だいしんは、金融業務を通じて中小企業の成長や住民生活の向上のお手伝いをしますが、単に地域のお客様からお金を預かり（預金）、地域でお金を必要として

会社概要 (令和7年12月末現在)

設立	1922年11月14日
従業員数	220名(男性110名、女性110名)
平均年齢	40才11ヶ月(男性42才8ヶ月、女性38才11ヶ月)
事業内容	金融業(預金、融資、為替、日銀歳入代理店ほか)
事業所	本店:大分市大道町 支店:大分市12店舗、臼杵市1店舗、津久見市1店舗、佐伯市4店舗

募集要項

初任給	四大卒 / 230,000円
(令和7年度)	短大卒 / 210,000円
	高校卒 / 190,000円
賞与	年2回(夏期、冬期)
昇給	年1回

★当社のココがおすすめポイント



いる方に貸し出す（融資）だけではありません。

取引先のもっとも身近な「金融のアドバイザー」として、中小企業や地域の皆様の、ライフサイクルに応じた様々な提案を行ったり、「Face to Face」でお客様とコミュニケーションを密に取ることで、お客様のことをより深く知り、抱えている課題を洗い出して共に解決したりするなど、お客様の頼れる相談相手としての仕事が非常に重要なのです。金融のプロであることはもちろん、人間力も必要とされる、やりがいのある仕事です。

地元住民として大分の地域づくりに貢献

先ほども述べたとおり、だいしんは、大分市、臼杵市、津久見市、佐伯市の4市に本支店を構えています。それはつまり、勤務地もそのエリアに限られるということが言えます。職員のほとんどは4市のいずれか、または隣接する市に住んでおり、自分が住む町の中で勤務し、おおいづくりに貢献するべく仕事をしているのです。また仕事以外でも、若手職員を中心に構成する「おまつりクラブ」の活動などを通じて地域イベントにも積極的に参加しており、賑わいづくりに貢献しています。



勤務時間 8:30～17:00(月末2営業日のみ8:30～18:00)

勤務地 大分市、臼杵市、津久見市、佐伯市

休日 土曜日、日曜日、祝日
 休暇 12/31～1/3、年次有給休暇、連続休暇制度、慶弔休暇等

連絡先

大分信用金庫

〒870-0822 大分市大道町3丁目4番42号
 TEL 097-543-8028

株式会社 木戸硝子

■本社/〒870-0904 大分県大分市向原東1-10-8 TEL 097-551-1112 FAX 097-551-1291

Home Page <http://www.kido-glass.com/>

E-mail info@kido-glass.com

1968年創業(創業58年)
幅広く工事を請け負い業績は好調です



代表取締役 木戸 利夫

当店は地元密着で58年ガラス工事をメインにやっています。ガラス専門店の技術や知識を活かし、ステンドガラスの工事も行っております。

ガラスの知識がなくても基礎から教えますので、未経験でも心配いりません。資格取得支援制度もあります。実績も安定していますし、安定雇用・技術を身につけたい方のご応募お待ちしております。

**未経験から活躍できる
ステージがあります**

■サッシ

サッシを選ぶ時は、色やデザインはもちろんですが、機能も考慮して選ぶことをおすすめ致します。断熱サッシ・樹脂サッシ・樹脂複合サッシ・アルミサッシ等、多くの種類をご用意しております。ガラスとサッシの組み合わせで、防音・断熱効果もアップします。



■ガラス

防犯・防音・結露防止・省エネ・安全対策…。暮らしの中で多くの役割を持つガラス。木戸硝子では、住宅からビルまで様々な建物のガラス工事に対応しています。型板・網入り・強化・複層・合せ・真空・ガラスブロック等、何でも取り扱っております。



会社概要

設立	1968年創業
資本金	500万円
従業員数	7名
事業内容	ガラス工事・各種板ガラス・鏡・アルミサッシ工事・フィルム工事・エクステリア工事

募集要項

職種	板ガラス・サッシ工事スタッフ ※住宅や店舗へのガラスサッシの取付
資格	要普通免許(AT限定不可)
給与	高卒初任給200,000円～ ※給与については詳細面談の上
賞与	年2回(7月・12月)
勤務時間	8:30～17:30
休日	日曜・祝日、第2・4土曜

★当社のココがおすすめポイント



- 主たる取引先**
- ・日鉄住金テックスエンジニア株式会社
 - ・大和リース株式会社
 - ・ナカノス建設工業株式会社
 - ・大和ハウス工業株式会社

施工現場 | 熟練の技で、丈夫で美しいガラスを施工しています。

ビル改修工事



店舗改修工事



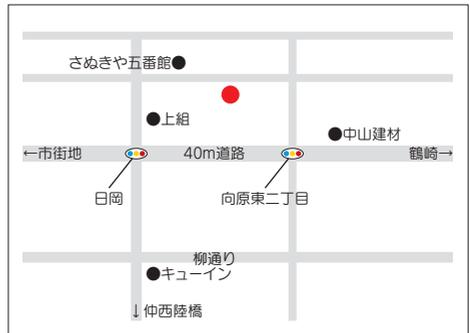
**耐震ガラス
取付工事**



先輩からのメッセージ

久野 洋平

ガラスを中心に地元で58年の実績のある会社で働けることに誇りを持っています。私はガラスの知識が全然最初ありませんでしたが、先輩が基礎から教えてくれましたので、未経験でも安心して働けました。資格取得支援制度もあります。実績も安定しております。技術を身につけたい方、是非一緒に働きましょう。



待 遇 各種社会保険完備
制服貸与、車通勤可(無料駐車場有)
資格取得支援制度有
※奨学金返還者支援制度導入

●アルバイト同時募集中
職 種 作業補助スタッフ(要普免)
給 与 日給10,000円～(3ヶ月後昇給)
※詳細面談にて説明します。

連絡先

株式会社 木戸硝子

〒870-0904 大分県大分市向原東1-10-8
TEL 097-551-1112 FAX 097-551-1291



株式会社アクリア設計

(旧: 株式会社桑野設計)

■本社 / 〒870-1133 大分県大分市大字宮崎1385番地1-205号 TEL 097-578-9330

Home Page

<https://aqlia.co.jp/>

E-mail

info@aqlia.co.jp

地域社会と環境づくりに貢献する 設備設計のエキスパートを目指して 人とともに成長する企業へ

アクリア設計は、建築設備設計を専業とする一級建築士事務所です。

1991年に創業以来、大分県・福岡県を中心に、学校や文化施設、庁舎などの公共建築をはじめ、福祉施設、商業施設、集合住宅、さらには個人住宅まで、さまざまな建物の設備設計に携わってきました。地域に根つきながら、幅広い建物づくりを支えてきたことが、私たちの大きな強みです。

私たちが目指しているのは、徹底した顧客ニーズに対応する独自性の高い設計です。設備設計のエキスパートとして、地域社会への貢献とより良い社会基盤の環境づくりを実現していきたいと考えています。これから多様化する時代の変化をいち早く捉え、チャレンジし続ける企業へ。ともに成長し、技術と人間力を高めあう人材の育成にも力を入れています。

Point. 01

様々な研修・サポートあり資格の取得が目指せます!

技術研修からビジネスマナー研修、資格取得の学習サポートまで、様々な支援体制を整えています。難関とされている一級建築士の資格取得を目指すこともできます。

Point. 02

仕事もプライベートも頑張りたい方歓迎!

繁忙期に残業が発生することもあるのが設計業。アクリア設計では、仕事に全力で取り組めるよう「ワークライフバランス」を重視し、社員のプライベートも大切にしています。

Point. 03

UJターン歓迎!

アクリア設計では、UJターンを歓迎しています。遠方からのご応募もお気軽にご相談ください。もちろん、地元就職を目指す方も大歓迎です。

会社概要

設立	1991年4月
資本金	300万円
従業員数	本社 / 17名(男性7名、女性10名)
登録	一級建築士事務所
事業内容	建築設備計画・設計・監理、建築設備に関する積算業務、建築物の保全調査、省エネ計算書作成業務、建築物省エネルギー性能(BELS)評価業務、CASBEE評価業務

募集要項

職種	建築設備設計技術者
初任給	●院卒・大卒 (建築学系・機械系・電気電子系コース等卒) 210,000円
	●院卒・大卒 (文系および上記以外の理系学部卒) 200,000円
	●短大・高専・専門学校(3年制)卒 190,000円
	●専門学校(2年制)卒 185,000円
通勤手当	実費支給(上限1万円/月)
昇給	年1回

★当社のココがおすすめポイント

1day
仕事体験

休暇
120日
以上

育休
産休
育

U・I・J
ターン
歓迎

完全
週休2日



想像をかたちに、未来につなげる仕事

私たちの仕事は「こんな建物だったら快適かも」という想像を、形に変えることです。

設計範囲は、照明や水廻りの設計から空調、換気、通信や防災・消火など多岐にわたります。

その中で大切にしているのは、クライアントや工事業者、建物を使う人など、みんなに有益かどうかを長いスパンで想像すること。建物に関わる人たちとその街の未来も考えながら、日々設計をしています。

アクリア設計では、設備設計を通して地域への貢献と会社の成長を目指して、共に学び歩める仲間を募集しています。私たちと一緒に「快適な暮らしのある未来」を作って行きませんか？

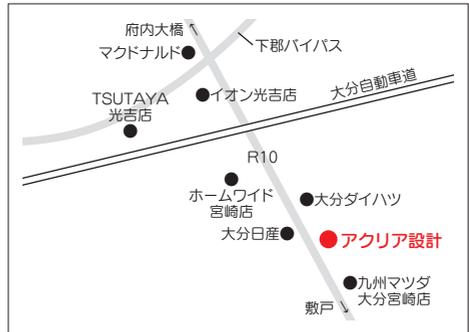


先輩からのメッセージ

機械設備部
高橋 快人

意欲のある人は、どんどん成長できる会社です。

通っていた専門学校で開催された会社説明会に参加したのがきっかけで、アクリア設計に入社しました。入社前は建築設備設計の知識はあまりなかったのですが、入社してから図面トレースや作図の練習をしながら、図面や設計について少しずつ学んでいます。いつでも質問しやすい雰囲気、わからないことも上司や先輩方が丁寧に教えてくれます。技術研修やビジネスマナー研修なども定期的に行っている、意欲のある方はどんどん成長できる会社です。



賞 与 年2回(業績による)
期末賞与 年1回(業績による)
勤務時間 月～金 9:00～18:00
勤務地 大分県大分市大字宮崎1385番地1-205号
(転勤の可能性なし)

休日・休暇 土・日・祝日(年間休日125日、完全週休2日制)、慶弔休暇、年次有給休暇、育児休暇、介護休暇、夏季・年末年始休暇、産前産後休業
福利厚生 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、定期健康診断、社員旅行

連絡先

株式会社 アクリア設計

〒870-1133 大分県大分市大字宮崎1385番地1-205号 E-mail info@aqlia.co.jp
TEL 097-578-9330 FAX 097-578-9331 担当:総務部



株式会社 光建エンジニアリング

■本社 / 〒870-0006 大分県大分市王子中町3番26号 荒金ビル202
TEL 097-534-0005 FAX 097-534-0051

Home Page <https://kouken-eng.jp/>

E-mail info@kouken-eng.jp

技術の力で未来を創る。 新しい地域のカタチをデザインします。

01 デザインコンサルタント

公共設備・施設に関する調査、計画、設計を通じて、安心・安全・快適な住環境整備を行っております。



03 土木技術サービス

最先端のドローン技術を利用し、正確かつ効率的・視覚的な三次元測量を行います。



02 土地開発エンジニアリング

各法律に基づき、宅地開発、林地開発に係る測量・設計・各種許可申請のトータルサポートを行います。



04 近未来に向けた取組み 地域創造エンジニアリング

革新的な取り組みにより地域の雇用創出と将来の発展に貢献し、新たな働き方と本来あるべき未来を創造する。



会社概要

設立 1954年11月29日(前身)
資本金 1,000万円
従業員数 9名
事業内容 建設コンサルタント、土木設計、測量、土木技術サービス(ドローン活用)、地域創造(IoT開発)

募集要項

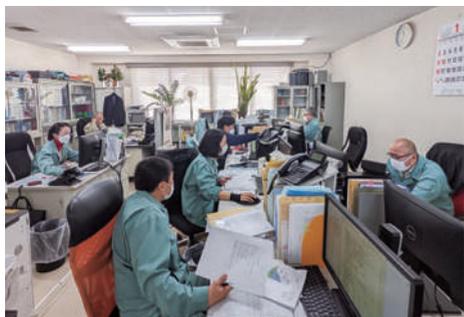
初任給 大学卒230,000円
短大・専門学校卒220,000円
高卒200,000円
賞与 年1回(12月) 前年度実績年2回
昇給 年1回(4月)

育
休
産
あり

「我社は、何故存在するのか」 常に考え続けている問いです

経営理念『奉仕・感動・創造』

- 一、私たちは、自社の利益追求だけでなく、より多くの方の幸福のため、公益性の高いものに奉仕します。
- 一、私たちは、多くの人の役立つ技術、商品、サービス、真心を提供し、“人に感動”を与える仕事をします。
- 一、私たちは、自助努力の精神で、自らを成長させ、事業の繁栄・発展を通して、社会に新価値を創造します。



先輩からのメッセージ

加藤 拓己

こんにちは。入社1年目の加藤です。
まだまだ勉強中ですが、私が普段感じている仕事の雰囲気も含めて、会社のことを簡単に紹介します。
うちの会社では、ドローンを使った測量を積極的に行っています。

私も入社してすぐにドローンの操作やデータ処理を教えてもらい、少しずつ現場に出られるようになりました。

□お仕事内容【私の分かる範囲で】

- ドローンで土地の上空を撮影
 - 撮影したデータをパソコンでまとめて立体的な図を作る
 - 現場での測量のサポート(機械のセットや計測など)
- 最初は覚えることが多いですが、先輩方がそばでサポートしてくれるので安心して進められます。

□こんな経験があると活かれます

- ドローンを使った撮影や測量の経験
- 点群データ3Dに関する業務経験
- 測量士、測量士補などの資格を持っている方

□会社の雰囲気(入社1年目の率直な感想)

- 質問すると丁寧に教えてくれる先輩が多い
- 新しい機材や技術にもどんどん挑戦している会社
- 中途の方でもすぐになじめる雰囲気だと思います

□最後に

ドローンや測量に興味がある方なら、きっとやりがいを感じられると思います。私もまだまだ成長途中ですが、一緒に働いてくれる方が増えたら嬉しいです。ぜひ気軽に応募してみてください！

勤務時間 8:30～17:30
休日・休暇 週休2日制(土曜日月1回出勤)、祝日

福利厚生 各種社会保険完備
技能手当、家族手当、社内研修
定期健康診断、通勤手当

連絡先

株式会社 光建エンジニアリング

〒870-0006 大分県大分市王子中町3番26号 荒金ビル202
TEL 097-534-0005 FAX 097-534-0051

Home Page

<http://www.takemi-crane.com/>

E-mail

tk_tsurusaki@heart.ocn.ne.jp



需要増加のクレーンオペレーター

大手ゼネコンとのお取引で、安定感も将来性も抜群の私たち、業務強化のため、クレーンオペレーターを増員募集します。経験のある方は即戦力としてお迎え！給与は能力を考慮の上話し合い、納得のいく条件で決定します。是非あなたのスキルをアピールしてください！未経験でも“必ずなってみせる！”そんな意欲があれば大歓迎。イチから丁寧に指導しますので、安心して飛び込んでください！

免許と資格取得で安定人生

大分県内をメインに、大型施設や高架などの建築現場で活躍している私たち武美（タケミ）の移動式クレーン。街の活性化と共に、工事数も増えてきました。

安定した経営基盤とともに、腰を据えて働ける環境も整っています。貢献度による退職金制度も導入予定。

65歳が定年ですが、貢献・体力次第でその後も続けられます。現在最年長スタッフは70歳。現場においてはもちろん、後進の指導にも活躍中です！



会社概要

代表者 取締役社長 高野比呂志
 従業員数 35名
 事業内容 移動式クレーン、一般貨物運送業、建築業



募集要項

職種/仕事内容 クレーンオペレーター
 〈経験者〉急募！
 建設現場における、移動式クレーン業務。
 ※経験・能力は考慮します。
 ※入社準備金有（詳細面談にて）
 〈未経験者〉
 移動式クレーンの業務。操作。
 他、雑務（自動車運搬等）。
 免許取得のために約2～3ヶ月間は学校へ

★当社のココがおすすめポイント

資格取得 休日出勤
応援制度 食費負担

未経験者歓迎・充実の研修制度

“現場の花形” クレーンオペレーターとして一生仕事をしていきたい!!

一人前になるには2、3年はかかりますが、丁寧に指導していきますので、安心して飛び込んでください。入社後3ヶ月ほどは免許取得のために学校へ行ったり操作練習をします。実績は約半年後から。仕事を通してスキルを磨いていきましょう。

オペレーターは23~70歳の20名。スタッフ同士の信頼関係を大切にしている職場です。気持ちよい挨拶から始まり、コミュニケーションを密にとつて会社を盛り上げていってください!



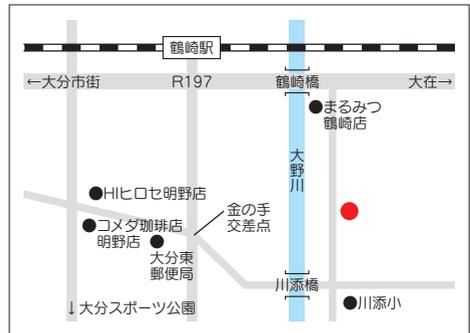
先輩からのメッセージ

入社3年目 (25歳)

業界未経験の私が仕事ができるかどうか不安の毎日でしたが、上司や先輩そして社長さんからの指導で安心して仕事ができました。また、取引先の現場の方々も丁寧に指導してくださるので、今では安心して毎日頑張っています。

入社して3年目でまだまだ覚える事がたくさんありますが、一つ上のクレーンに昇格させてもらいました。

未経験の方でも安心して技術の取得ができる会社です。入社して本当に良かったと思っています。



通いながら、実際の現場で作業をしてもらい徐々に慣れて頂ければと考えています。(免許取得費用は当社負担/詳細面談にて)

時間 8:00~17:00
休日 日・祝日

給与 月給200,000円
<経験者>月給25万~45万円
その他 昇給・賞与年3回、各保完備
勤務地 【鶴崎本部】
大分市大字種具335番地の1

連絡先

武美株式会社

〒870-0274 大分市大字種具335-1
TEL 097-574-5160 FAX 097-574-5140



鶴崎海陸運輸株式会社

■本社 / 〒870-0196 大分県大分市大字三佐1000番地 TEL 097-521-6113

Home Page <https://www.tsurukai.co.jp>

E-mail jinji@tsurukai.co.jp

創業から66年、 世界を舞台に大分の地域経済に貢献!!

01 幅広い事業を展開

船舶代理店から、構内物流更にはガソリンスタンドやシステム開発まで。転職せずに様々な仕事に挑戦できます。



02 それぞれのプロが所属

専門知識を持ち合わせた各分野のプロが所属し、“つるかい”にしかできないサービスを提供しています。



03 資格取得を完全サポート

それぞれの事業部で必要とされる資格や能力を、会社サポートの元取得します。そのため未経験で入社しても自分の能力を高められる環境です。



04 大規模なグループ会社

当社を筆頭に「つるかいグループ」があり、現在従業員数2,500名超え! 売上はなんと450億円! 半導体や建設、環境整備などそれぞれの専門分野でこれからも大分を盛り上げます。



会社概要

設立	1960年4月
資本金	8,000万円
代表者	疋田功道
売上高	189億円(2024年度)
事業内容	貨物運送業、港湾運送業、倉庫業、曳舟業、 ポートサービス業、船舶代理店業、通関業、 海上災害防止業、石油販売業、システム開発業、 OA機器販売業 ほか多数
事業所	本社 / 大分市三佐 営業所 / 東京、中津 事業所 / 大分市内に20カ所

募集要項

職種	総合職(企画、営業、技術、管理、人事)、技能職
仕事内容	貨物運送事業、ポートサービス事業など幅広い事業・ 職種があり、本人の適性や希望によって配属先を決定。
給与	四大卒 / 基本給19万500円 短大卒 / 基本給17万7,500円 高校卒 / 基本給17万1,500円 ※2026年1月実績
手当	交替手当(最大30,000円)、通勤手当 (最大18,500円)、家族手当、時間外勤務 手当、休日勤務手当、深夜勤務手当、家

★当社のココがおすすめポイント



＼ ツルカイのここに注目 /

魅力1 お祭りがあつい!

会社主催のイベント多数開催! その中でも目玉企画は「鶴海フェスタ」! 毎年5月に会社の駐車場で行的、豪華芸人さんによるお笑いライブや、豪華景品が並ぶ大抽選会も人気です。2025年に開催された祭りでは1日で4,000名の来場者がお越しくださいました。



魅力2 部活動があつい!

現在5つの部活があり従業員820名中、80名以上が現役選手として部活動に所属しています。

- 野球部(A級/C級)
- サッカー部
- テニス部
- 陸上部



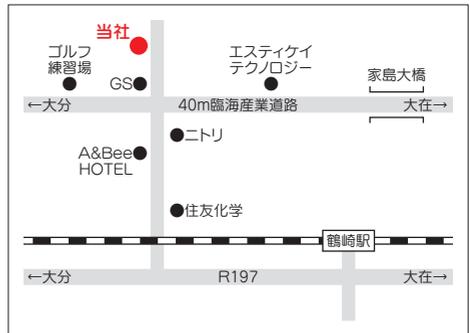
賃補助手当(当社規定によるものです)
 資格 2027年3月に高校・短大・大学・大学院卒業見込みの方(全学部・全学科)
 待遇 各種社会保険、退職金制度、表彰制度(永年勤続等)、貸付金制度、賞与年2回(約5ヶ月分支給)、共済会各種制度、昇給年1回(4月)、レクリエーション大会、各種サークル活動他
 時間 8:30~17:30(部署によって異なる)
 休日 日・祝日、隔週土曜 休暇/年末年始休



先輩からのメッセージ

河野 新
(大分商業高校)

私は就職活動の軸で「雰囲気」を大切にしていました。鶴崎海陸運輸㈱の職場見学に行った際に社員の方が温かく、楽しい雰囲気が印象的でした。そこで自分の大切にしていた軸とマッチして入社を決めました。今現在就職活動を振り返り、大変だった記憶もありますがいい思い出となっているので、是非最後まで頑張ってください。



勤務地 大分県内各事業所
 暇、年次有給休暇、保存有給休暇、慶弔休暇、公務休暇、病気休暇

連絡先 鶴崎海陸運輸株式会社
 〒870-0196 大分県大分市大字三佐1000番地
 TEL 097-521-6113 FAX 097-521-6100



有限会社東栄工業所

■本社／〒879-0124 大分県中津市田尻崎7-5 TEL 0979-32-5591

Home Page

<https://www.toei-kogyosho.co.jp/>

E-mail

info@toei-kogyosho.co.jp

便利な世の中を陰から支える仕事

立体自動倉庫の エキスパートカンパニー

当社は、立体自動倉庫（ラック）の製作を行う日本でも数少ない会社です。その他、コンベア架台や鉄鋼パレットなどの鋼構造物の製造も手掛けています。

職人の技術力が高く、焼付塗装による製品の仕上がりなども美しいと、お客様から評価をいただいています。長年積み重ねてきたノウハウや経験を活かし、新たな挑戦を続けることで、会社としても着実に成長しています。



会社概要

創 立 昭和34年4月
設 立 昭和51年1月
資 本 金 300万円
従業員数 男性25名、女性2名
事業内容 立体自動倉庫(ラック)の製作

募集要項

職 種 ①設計 ②製造 ③生産管理
給 与 大卒／210,000円
短大卒／197,000円
高卒／180,000円
時 間 8:00～17:15
待 遇 昇給年1回、賞与年2回
各種保険完備、退職金制度
育児休業制度、介護休業制度
社員旅行、定期健康診断、交通費支給

★当社のココがおすすめポイント



- 令和元年度「おおいた働き方改革」実践推進モデル企業
- 令和3年度「おおいた働き方改革」推進優良企業
- SNSにて随時情報配信中



私たちはモノづくりを通じてヒトづくりをすすめます

当社では、社員同士が教え合いながら学ぶ「共育ち教育」を実施しています。

日々の業務を通じてスキルを磨き、チームワークや信頼関係を育むことで、社員一人ひとりが成長できる環境作りをしています。経験や学部は問わず、やる気と挑戦心がある方を歓迎します。

私たちとラックのプロを目指しましょう！



フットサルチーム「FC東栄」発足!

「FC 東栄」は、社員で結成された社内フットサルチームです。仕事終わりの休日に楽しく活動しています！日頃の運動不足解消だけでなく、仲間と汗を流すことで自然と会話が生まれ、職場でも活きる信頼関係やチームワークを育んでいます。

初心者も経験者も大歓迎！見学や練習参加も随時受け付けていますので、興味のある方はお気軽にご参加ください♪

休日 土曜・日曜、GW、夏季、年末年始
年間休日105日
その他 会社訪問は随時受け付けます。
会社訪問、インターンシップなどホームページから簡単に申し込みが出来ます。

連絡先

有限会社 東栄工業所

〒879-0124 大分県中津市田尻崎7-5
TEL 0979-32-5591 FAX 0979-32-5592





株式会社ほうねん

■本店／〒879-7502 大分県大分市端登1800-1 TEL 097-596-1673

■朝地店／〒879-6202 大分県豊後大野市朝地町747-1 TEL 0974-64-1212

Home Page

<https://www.hounen-oita.com>

E-mail

info@hounen-oita.com

地域農業の これからを支える

株式会社ほうねんは、大分県の農業を支える使命を胸に、肥料・農薬・小型機械などの販売から、ビニールハウス施工や土壌診断まで、幅広いサービスを提供しています。農家の皆様が『稼げる農業』を実現するためのお手伝いをする会社です。



働きやすさを 常に追求しています

私たち「株式会社ほうねん」は、スタッフが安心して働き、成長できる環境づくりを大切にしています。働きやすさを徹底的に追求し、柔軟な働き方や充実したサポート体制を整えることで、スタッフ一人ひとりがやりがいを持ち、長く活躍できる職場を目指しています。地域農業を支える重要な仕事に、あなたの力を貸していただけませんか。



会社概要

資本金	1,000万円
従業員数	15名(パート含)
事業内容	農業資材販売、土壌設計、小型機械メンテナンス、ビニールハウス施工、不動産事業 農業資材を専門的に取り扱うお店です。元気ある楽しい常連のお客様が多くそんな方々に仲間といっしょに一生懸命に対応させて頂くお仕事です。

募集要項

職種	農業資材の店頭販売 (接客・商品の陳列・レジ打ち・営農や資材のサポート)
給与	大卒/220,000円 高卒/200,000円
勤務時間	8:20~17:30 (4・5・8月は18:00)

★当社のココがおすすめポイント

やはり一生懸命接客し、農家様がいい野菜が出来たときに喜んでいただけたり、お礼の野菜を頂いた時は大変うれしくやりがいを感じます。後は、働きやすい環境や教務改善など皆で話しながら行えるところです。

株式会社ほうねんの 未来ビジョン

私たち株式会社ほうねんは、従業員一人ひとりが働きやすく、やりがいを持って成長できる職場環境の実現を目指します。社員が生き生きと輝ける組織こそが、持続可能な成長の原動力であると信じています。

また、地域農業の発展を支えるパートナーとして、農家の皆様の課題解決に取り組みます。栽培技術の向上や新たな販路の開拓を全力で支援し、地域全体が「稼げる農業」として発展していくための力となります。

私たちは、地域農家や取引先、そして従業員とともに成長する企業であり続けます。共に築く未来に向けて、より豊かな農業と地域社会を創造していきます。



先輩からのメッセージ

矢田 唯

機械修理をメインに仕事をさせて頂いています。介護士からの転職で未経験のスタート。不安ばかりでしたが社長をはじめ上司や同僚、時にはお客様の知恵も借りて楽しく仕事をしています。

地域密着でお客様とも距離が近く社員同士も仲が良く、社内は常に笑顔で溢れています。

定期的な社内外の研修や資格取得などスキルアップを目指せます！

やる気で溢れている私達と一緒に働きませんか？



待遇 昇給年1回、賞与年2回+決算賞与(8月)、各種社会保険完備、各種資格取得費用補助、交通費支給、資格手当、誕生日祝金、永年勤続祝金

休日・休暇 隔週週休2日(シフト制)
年末年始・お盆 ※年間休日110日

連絡先

株式会社ほうねん

〒879-7502 大分県大分市端登1800-1
TEL 097-596-1673



いちばんに、あなたのこと。



「お客さま第一主義」を貫いて、半世紀

豊和銀行の創業は1949年。戦後間もなく地域専門の金融機関として誕生して以来、1953年には相互銀行へ、そして1989年には普通銀行への転換という大きな変革を経験し、現在に至っています。

半世紀に亘りこの激動の時代を私たちは地域の皆さまとともに歩んできたわけですが、いつの時代にあっても、常に変わずにいたのは『お客さま第一主義』の精神に他なりません。地域社会に密着して、地域の皆さまと共に発展すること、そして、お客さまのお役に立てることを自身最大の喜びとし、『地域への徹底支援』をモットーに、地域の中小企業等のお客さまへ最適なソリューションの提案等を行い、これからも地域経済の発展に力を尽くしていきたいと考えています。

会社概要

設立	1949年12月22日
資本金	134億円
代表者	取締役頭取 権藤 淳
店舗数	42か店(大分県39、福岡県2、熊本県1)
従業員数	527名
事業内容	普通銀行業務

募集要項

職種	総合職
初任給	大学卒／230,000円 短大卒／193,500円 高校卒／185,000円
賞与	年2回
昇給	年1回

★当社のココがおすすめポイント



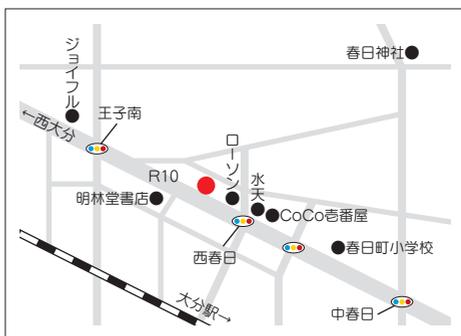
「信頼感」を育てる徹底した教育システム

銀行員として求められる「信頼感」を身につけるためには、法律・企業会計・税務・証券・不動産など、経済社会全般に亘る広い知識が必要です。それを豊和銀行ならではの手厚い教育制度で、生涯を通して成長できる環境を整えています。

地方銀行として多岐に亘るその業務

業務内容は、銀行の三大業務である『預金・融資・為替』に加え、保険商品や投資信託の取扱い、各種セミナーの開催、ビジネスマッチング等、多岐に亘ります。さらに、2016年10月より『販路開拓コンサルティング(別称:Vサポート)』をスタートしました。この業務は、お客さまの売上高向上のために、当行のネットワークを活用して新たな販売先をご紹介します、その後の交渉から売上入金まで当行が一貫してご支援するコンサルティング業務です。

いずれの業務も地域のお客さまに寄り添い、ニーズに合った対応が必要で、そのためには幅広い知識と経験が不可欠です。そして、地域の円滑な経済活動において重要な役割を担っていることを身近に感じることができる業務です。



勤務時間 8:30~17:30
勤務地 大分県・福岡県・熊本県内

休日 土曜日・日曜日・祝日
休暇 12/31、1/2、1/3
年次有給休暇・連続休暇
シーズン休暇等

連絡先

豊和銀行

〒870-8686 大分県大分市王子中町4番10号
TEL 097-534-2607 担当:人事部 上杉



株式会社 ミヤマ電気

■本社 / 〒870-0142 大分県大分市三川下2丁目2-21 TEL 097-551-8117

Home Page

<https://miyamadenki.com/>

E-mail

md8117@buz.bbiq.jp

私達の生活においてライフラインである電気 安心・安全な電気工事を通して、世の中のお役にたちます

**大分に創業して50年
皆様からの支援に感謝し、これからも
社会へ貢献し続けます**

私達株式会社ミヤマ電気は昭和53年から48年、電気工事業を通して地域に貢献してきました。電気は私たちの生活になくてはならない大切なインフラです。もしも今の生活で電気がなくなってしまうら…想像するだけで大変さが分かります。しかし、突然つかなくなるのも電気の特性なのです。私達は、そんな突然のトラブルにも出来るだけ迅速に対応するネットワークの良さを大切にしています。

電気工事は広い意味で物作りです

あの建物のコンセントを付けた。あの公園に灯っている街灯を建てた。あの工場の機械を動かす動力配線をした。自分の作業が形になって残っていきます。物作りにやりがいを感じる人に向いている職種

だと思えます。

電気工事を行うには国家資格が必要になります。

当社では電気の知識がない方にも、現場作業や座学を通して電気工事の基礎を学んでもらいます。また資格取得も大きくバックアップしています。今年は2名の2種電気工事士合格者ができました！



会社概要

設立	昭和53年9月30日
資本金	1,000万円
従業員数	14名
登録	建設業許可(電気工事業) 大分県知事第5087号
事業内容	建設業における高圧・低圧電気設備工事業、一般電気配線工事、高圧受電設備 他

募集要項

職種	電気工事スタッフ
初任給	高卒初任給 172,000円 手当 通勤・家族・資格手当等
勤務時間	8:00~17:00
勤務地	大分市内がメイン、時々出張あり 転勤無し
休日・休暇	日曜・祝日・月1回程度土曜日(弊社カレンダーによる)、年間休日119日

★当社のココがおすすめポイント

資格取得
助成制度

若い
パワー

エコ
アクション21
取得



先輩からのメッセージ



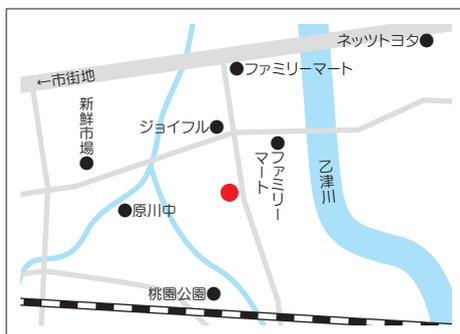
R.K.
2019年入社

多種多様な現場で色々な経験が出来ます。色んな人と繋がるのも楽しいです。
連休などもしっかりあるので家族との時間もとりやすいのがいいです。堅苦しくなく皆和気あいあいと仕事をしています。



N.M.
2025年入社

アパレル業界から転職し事務や建設業界、電気の知識が全くない状態で入社しました。現在は工務補佐として、工務に関わる書類作成やCADでの図面作成補助を担当しています。
上司や先輩方が一から丁寧に教えてくださるので、未経験でも安心して働くことができ、普段何気なく使っている電気について学べるのもこの仕事の魅力だと思います。



福利厚生 各種社会保険完備
制服貸与
マイカー通勤可(駐車場無料)
定期健康診断・社員旅行など
初心者には必要手工具貸与

※各種資格取得に関して
助成制度あり
※中途採用も随時受付中
詳細は面談の上

連絡先

株式会社 ミヤマ電気

〒870-0142 大分県大分市三川下2丁目2-21
TEL 097-551-8117 FAX097-551-8047

株式会社 めいじん

■本社 / 〒870-1121 大分県大分市鷺野971-11 TEL 097-524-5070

Home Page

<http://www.sushimeijin.com>

E-mail

meijin@ceres.ocn.ne.jp

お客様で創業44周年を迎えました。



皆様にとって、めいじんグループは回転寿司のイメージが強いかもしれませんが、現在では居酒屋などの飲食店、温浴施設など様々なジャンルに展開を広げております。

当社ではビジョン達成キャリアアップを育成の柱とし社員教育を行っています。まずは配属店舗において経験を積み、次にそれぞれの色が映えるステージにおいて育成を行います。

やりがいを持ち、未来を見据えたステージにたてるように…その想いが人を育て、会社を未来へと進めています。自分自身で描いた夢を、自分自身の言葉で私達に語って下さい。そんな貴方をお待ちしています。

会社概要

設立 昭和56年
事業内容 回転寿司「寿しめいじん」・鳥ざんまい等の飲食事業、天海の湯・天の川・はなまるの湯等の温浴事業等
従業員数 450名
資本金 1,000万円

募集要項

職種 総合職
給与 当社規定に依る
基本給: 180,000円+手当+残業代
時間 ①10:00~21:00(実働8時間)
②12:00~23:00(実働8時間)
③10:00~17:00
④17:00~23:00
※各店舗により異なる
休日 月7~8日(シフト制)

★当社のココがおすすめポイント



地元総合飲食企業

飲食店・温浴施設等

色々なジャンルに

展開しています。

ミッション
ステートメント
(宣言任務)

顧客満足度と従業員満足度の
業界日本一を目指す

誇りある日本文化の伝道のため
世界進出を目指す

良心に従い恒久的繁栄を続ける
永年企業を目指す



先輩からのメッセージ

齋野 彩花

高校生からアルバイトしてそのまま社員になりました。お客様からの「美味しかったよ」の一言がやる気の素となり、社員で頑張りたいと思い、入社しました。めいじんでは様々な飲食店があり、たくさんの事が学べてやりがいのある会社です。



待遇 昇給年1回、賞与年2回、各種保険有、各種手当有(変動給8,000円～、責任手当5,000円[2か月以降]、特別店舗繁忙手当等)、マイカー通勤可、家族手当(配偶者1万5千円、第一子1万円第二子以降5千円、上限3万5千円)、

実家より通勤の方住宅手当1万円、住宅手当1万5千円～エリアにより上限5万円まで支給(世帯主に限り)、誕生日祝い

連絡先

株式会社 めいじん

〒870-1121 大分県大分市鷺野971-11
TEL 097-524-5070 FAX 097-524-5077



ディーキャリア大分オフィス

〒870-0035 大分県大分市中央町 3-6-11 キタムラビル 1F TEL 097-536-7010

就職についてのお悩み
解決します！！

あなたらしい
「なりたい姿」へ。

発達障害の特性による苦手に工夫を。
やりがいのある仕事で働くを楽しむ。

大分初の発達障害者に特化した就労移行支援事業所です。

3つのコースで充実した訓練プラン

就職後の活躍を見据えた訓練

各コース訓練の様子



ライフスキルコース

『生きやすさ』の為に
「得意・苦手」を知る



ワークスキルコース

模擬業務や企業実習を通して、
自身の強み・適正職種を見極める



リクルートコース

『働き続ける』の為に
強みを活かせる職場を探していく



“働く” = やりがい × あなたらしさ

仕事に充実感や手応えを持ち、生き活きと働く。

障害特性による働きづらさをフォローする「働き続けるためのプログラム」と、自分の価値観や適職を見極める「やりがいを見つけるためのカリキュラム」でサポートします。

就職実績
(2026年2月時点)
54名



就職定着率
100%!!



発達障害とは

「見えにくく、わかりにくい障害」

忘れ物やミスが多い
約束を守ることが苦手
人の気持ちを汲むことが苦手
臨機応変な対応が苦手

☆オフィスでの1日の流れ

サービス提供時間：10:00～16:00

- 9:30 利用者さん来所
- 10:00 全体朝礼、1分間スピーチ等
- 10:10 コース別朝礼
- 10:30 午前の訓練開始
- 12:00 お昼休み
- 13:00 午後の訓練開始
- 14:30 終礼、振り返り、清掃
- 15:00 個別自習時間・定期面談
- 16:00 利用者さん退所



オフィス内



スタッフ一同お待ちしております。

ディーキャリア大分オフィス
ホームページQRコード

地元で就職活動を行う 学生さんへアドバイス!!

こんなメリットが…。

大分の地元企業を
支えるのは
若い貴方達の力です

大分の企業はほとんどが中小企業ですが、大手企業と違い、よく言われる歯車の一部とかではなく、個人の結果がダイレクトに現れ、やりがいという仕事に対しての満足感では、他では味わえない楽しさがあります。

各企業共、若い皆様の力を必要としており、採用・育成に力を入れていきます。そのサポート対象として「くるみん企業」「ユースエール企業」など職場環境整備に取り組む企業が増えていきます。

自然に恵まれた大分で活躍してみませんか？

地元大分で働くのも意外といいかもかもしれません。

就職活動の準備

一、自己分析

● 自己分析の重要性・目的
自分の強み・PRポイント・将来のビジョンなど、自己判断だけではなく親・兄弟・友人などの意見を聞くのも大切です。

二、企業分析

● 適職を見つけるには
業種・業態、向き不向きなど、しっかりと情報収集をやる必要があります。

三、応募分析

● 応募企業が決定したら
志望の動機・自己PRなど、思いを書類にしましょう。

四、採用試験

● 筆記試験・適性検査・面接
面接が行われます。ベストを尽くして内定をいただけるように頑張ってください。

新規学卒者の性、学歴別賃金及び対前年増減率

令和6年

性	高校		専門学校		高専・短大		大学		大学院	
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)								
男女計	197.5	5.7	222.8	3.9	223.9	4.3	248.3	4.6	287.4	4.1
男	200.5	6.1	219.3	4.0	231.0	3.7	251.3	4.6	290.2	2.5
女	191.7	4.6	224.8	3.6	221.1	4.4	244.9	4.5	278.1	6.6

資料出所：2024厚生労働局 賃金構造基本統計調査



令和8年以降の社会保険の加入対象の拡大について

特定社会保険労務士
山本 真一

2025年6月に成立した「年金制度改正法」により、短時間労働者に対する社会保険の適用対象が段階的に拡大することが決まりました。これには主に次の2つの要件の見直しが含まれます。

●企業規模要件（従業員数） ●賃金要件（いわゆる“年収106万円の壁”）

短時間労働者が社会保険に加入するには、以下の条件をすべて満たす必要があります。

1. 週の所定労働時間が20時間以上
2. 月額賃金が88,000円以上（年収約106万円相当）
3. 雇用期間の見込みが2か月超
4. 学生でないこと
5. 企業規模要件（対象となる事業所で働いていること）

ただし、現在の企業規模要件は従業員数51人以上です。（2026年時点）

企業規模要件の段階的な縮小・撤廃スケジュール

企業規模要件（対象となる従業員数）は段階的に引き下げられ、最終的に撤廃されます。現在のスケジュールは以下の通りです。

適用開始時期（予定）	対象企業規模（被保険者数／従業員数）
2024年10月	51人以上（現行）
2027年10月	36人以上
2029年10月	21人以上
2032年10月	11人以上
2035年10月	全ての企業（1人以上）に適用

9年後の2035年10月には企業規模要件が完全撤廃され、働く企業の規模に関係なく他の条件を満たす短時間労働者は社会保険に加入することになります。

●賃金要件（年収106万円ライン）の撤廃

従来、社会保険への加入には「月額賃金88,000円以上（年収106万円相当）」という要件がありました。

今回の改正により、この賃金要件は撤廃されます。これにより、賃金に関わらず週20時間以上働く短時間労働者も加入対象になりやすくなります。

※賃金要件撤廃の時期は、法律公布から3年以内が目安とされ、最低賃金1,016円以上の地域を基準に判断されます（実際の施行時期は厚労省の告示により決定）。将来的には「週20時間以上」と「雇用期間・学生でない」だけで加入対象となる方向です。

求人ナビおおいた

<http://kyujinnavioita.com/>

【編集・発行】(株)地域経済情報センター

〒870-0815 大分市南春日町11-15 TEL 097-574-5188

qjin9090@mocha.ocn.ne.jp

